
Extralegale vakantie schorst de opzeggingstermijn

Cass. 5 oktober 2009, S.08.0075N

De opzeggingstermijn die een werkgever aan een werknemer betekent, wordt geschorst gedurende de dagen van "jaarlijkse vakantie" van de werknemer, zo bepaalt het de wet.

Regelmatig rijst de vraag of alleen de wettelijke vakantiedagen, maximaal twintig per jaar, de opzeggingstermijn schorsen, dan wel ook extralegale vakantiedagen. De rechtspraak is daarover niet altijd duidelijk (www.sociaalcompendium.be). In een arrest van 5 oktober 2009 scheidt het Hof van Cassatie meer klaarheid op dit punt.

Ook bijkomende vakantiedagen verlengen de opzeggingstermijn, ongeacht of zij worden toegekend door een collectieve arbeidsovereenkomst, een individueel akkoord of zelfs een beslissing van de werkgever. Maar, zo volgt uit het arrest, het moet dan wel gaan om echte vakantiedagen, m.a.w. om dagen die bedoeld zijn om de wettelijke jaarlijkse vakantie te verlengen en niet om een andere reden, bv. ter compensatie van arbeid verricht op zon- of feestdagen. Algemeen gesproken schorsen compensatie-, recuperatie- of inhaalrustdagen enkel de opzeggingstermijn als die op grond van de wet moeten worden toegekend omwille van overwerk. Dat is zo omdat de wet het uitdrukkelijk bepaalt. Daarbuiten hebben dergelijke dagen maar een schorsend effect als zij te voegen zijn bij de jaarlijkse vakantie.

Of dat werkelijk het geval is, moet blijken uit de collectieve arbeidsovereenkomst, het akkoord of de beslissing waarbij de "inhaalverlofdagen" worden verleend. In geval van betwisting beslist de rechter.

Willy van Eeckhoutte.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
