

Werkgeversbijdragen en inhoudingen op brugpensioenen en pseudo-brugpensioenen

Art. 107 – 111 Programmawet 23 december 2009, *BS* 30 december 2009
Art. 59 – 78 Wet 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, *BS* 31 december 2009, 2^{de} uitgave

Drie jaar geleden wijdden wij al een volledig *SoCompact*nummer aan hoofdstuk 6 van titel 11 van de wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006 (zie *SoCompact* nr. 2007-3). Hoofdstuk 6 beoogde de wettelijke bepalingen die de werkgeversbijdragen en inhoudingen op brugpensioenen en pseudo-brugpensioenen regelen, te harmoniseren en te vereenvoudigen.

Aanvankelijk zou hoofdstuk 6 in werking treden op 1 april 2007. Een wet van latere datum heeft de datum van inwerkingtreding van dat hoofdstuk evenwel verschoven naar een bij KB te bepalen datum. Tot op vandaag is er nog geen dergelijk KB gepubliceerd.

De programmawet van 23 december 2009 en de wet houdende diverse bepalingen van 30 december 2009 wijzigen hoofdstuk 6 evenwel op een aantal punten nog vóór haar inwerkingtreding, één en ander met ingang van 1 april 2010.

Dat gegeven in combinatie met berichtgeving in die zin in de RSZ-instructies voor werkgevers doet vermoeden dat de geharmoniseerde en vereenvoudigde wetgeving van de bijdragen en inhoudingen op brugpensioenen en pseudo-brugpensioenen (zoals vastgelegd in het hoofdstuk 6) effectief op 1 april 2010 in werking zal treden.

Opdat u door het bos de bomen nog zou kunnen zien, geven we in deze aflevering van *SoCompact* een overzicht van de bijdragen en inhoudingen op brugpensioenen en pseudo-brugpensioenen en hoe die er zullen uitzien na de inwerkingtreding van hoofdstuk 6. Het blijft een taaie brok, maar dat is de schuld van de regelgevers.

1. Hoofdelijke werkgeversbijdragen op brugpensioenen

1.1. Tot op heden is de werkgever in geval van (voltijds) brugpensioen maandelijks twee bijzondere *hoofdelijke werkgeversbijdragen* verschuldigd (zie www.sociaalcompendium.be):

- een voor de pensioenen van (in de regel) 24,80 euro per maand, te betalen *aan de RVP*,
- een voor de werkloosheidsverzekering van 24,79 euro of 49,58 euro of 74,37 euro of 111,55 euro per maand (naargelang van het geval), te betalen *aan de RSZ*.

1.2. Hoofdstuk 6 smelt de twee forfaitaire werkgeversbijdragen samen tot één enkele procentuele werkgeversbijdrage berekend op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding.

Het toepasselijke percentage zal variëren volgens de leeftijd van de betrokkene:

Oude brugpensioenen	
Leeftijd bruggepensioneerde	Percentage
< 52 jaar	30 %
≥ 52 jaar < 55 jaar	24 %
≥ 55 jaar < 58 jaar	18 %
≥ 58 jaar < 60 jaar	12 %
≥ 60 jaar	6 %

1.3. De recentste programmawet verhoogt die percentages evenwel voor de bruggepensioneerden waarvan "de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst betekend werd na 15 oktober 2009" en waarvan het brugpensioen ingaat ten vroegste op 1 april 2010. Voor die groep bruggepensioneerden zullen de volgende hogere percentages gelden:

Nieuwe brugpensioenen (vanaf 1 april 2010)	
Leeftijd bruggepensioneerde	Percentage
< 52 jaar	50 %
≥ 52 jaar < 55 jaar	40 %
≥ 55 jaar < 58 jaar	30 %
≥ 58 jaar < 60 jaar	20 %
≥ 60 jaar	10 %

De enige bijdrage zal kunnen betaald worden aan de RSZ. Dat betekent een vereenvoudiging van de administratieve verplichtingen van de werkgever, die zich niet langer voor de bijdragebetaling moet aansluiten bij de RVP. De enige bijzondere werkgeversbijdrage op conventioneel brugpensioen zal geïntegreerd kunnen worden in de kwartaalaangifte aan de RSZ.

2. Bijzondere compenserende werkgeversbijdrage op brugpensioenen (van 56 tot 58 jaar)

Naast de hoofdelijke werkgeversbijdragen is nog de bijzondere compenserende werkgeversbijdrage verschuldigd op de aanvullende vergoeding in het raam van het conventioneel brugpensioen voor brugpensioenen vanaf de leeftijd van 56 jaar na een beroepsverleden van 33 jaar, waarvan 20 jaar nachtarbeid. Die bijdrage bedraagt **in de regel 50 %** en is verschuldigd tot en met de maand waarin de bruggepensioneerde de leeftijd van 58 jaar bereikt.

Door een vergetelheid van de wetgever is die bijdrage tot op heden niet verschuldigd voor brugpensioenen toegekend krachtens het nieuwe brugpensioenbesluit in werking getreden op 1 januari 2008 (zie *SoCompact* nr. 2007-24). De recentste wet houdende diverse bepalingen zet die vergetelheid recht.

De bijdrage zal wel niet verschuldigd zijn voor de bruggepensioneerden op wiens aanvullende vergoeding de in nr. 1 bedoelde hogere procentuele bijdrage verschuldigd is.

Samengevat:

	Werkgeversbijdrage tot 58 jaar	Basis
oude brugpensioenen	50 %	aanvullende vergoeding
nieuwe brugpensioenen (vanaf 1 april 2010)	nihil	

3. Werkgeversbijdragen op pseudo-brugpensioenen

3.1. Sinds 1 april 2006 is in uitvoering van het Generatiepact ook op de Canada-dry brugpensioenen en de zgn. Fortis-tijdscredieten (hieronder samen pseudo-brugpensioenen genoemd) in de regel een werkgeversbijdrage verschuldigd (zie *SoCompact* nr. 2006-14).

Eén en ander wordt op heden geregeld door een koninklijk besluit van 22 maart 2006 (zie www.sociaalcompendium.be). De wet houdende diverse bepalingen heft dat koninklijk besluit op, maar behoudt het principe van een bijzondere werkgeversbijdrage van 32,25 %, verschuldigd op aanvullende vergoedingen door de werkgever betaald bij de werkloosheidsuitkeringen of de onderbrekingsuitkeringen.

3.2. De recentste programmawet voorziet in 5 verschillende bijdragepercentages voor de aanvullende vergoedingen toegekend voor de eerste keer na 1 april 2010 als gevolg van "de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst betekend na 15 oktober 2009". Het toepasselijk percentage varieert naar gelang van de leeftijd van de gerechtigde op de aanvullende vergoeding:

Leeftijd gerechtigde	Werkgeversbijdrage
< 52 jaar	50 %
≥ 52 jaar < 55 jaar	40 %
≥ 55 jaar < 58 jaar	30 %
≥ 58 jaar < 60 jaar	20 %
≥ 60 jaar	10 %

4. Inhoudingen op brugpensioenen

4.1. In geval van (voltijds en halftijds) brugpensioenen worden op dit ogenblik twee inhoudingen gedaan:

- op de aanvullende vergoeding moet door de werkgever 3,5 % (berekend op de aanvullende vergoeding en de werkloosheidsuitkering) ingehouden worden ten voordele van de pensioensector. De werkgever moet die inhouding storten aan de RVP.
- daarnaast moet door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkering 3 % (berekend op de aanvullende vergoeding en de werkloosheidsuitkering) worden ingehouden op de werkloosheidsuitkering.

4.2. De recentste wet houdende diverse bepalingen harmoniseert die 2 inhoudingen nu tot 1 **inhouding van 6,5 %**. Deze inhouding wordt berekend op de som van de werkloosheidsuitkering en de aanvullende vergoeding. Voor de halftijdse brugpensioenen zal de inhouding 4,5 % bedragen.

Samengevat:

	Inhouding	Basis
voltijds brugpensioenen	6,5 %	werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding
halftijds brugpensioenen	4,5 %	

De debiteur van de aanvullende vergoeding (in de regel de voormalige werkgever) is verantwoordelijk voor de uitvoering van die inhouding, de aangifte ervan en de betaling ervan aan de RSZ.

5. Inhoudingen op pseudo-brugpensioenen

5.1. Sinds 1 april 2006 zijn de pseudo-brugpensioenen waarop een bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage verschuldigd is, net zoals de gewone brugpensioenen, onderhevig aan de inhoudingen van 3,5 % en van 3 %.

Zulks wordt op heden geregeld door het koninklijk besluit van 22 maart 2006, dat ook de werkgeversbijdrage op de pseudo-brugpensioenen heeft ingevoerd. Zoals hierboven al vermeld, wordt dat koninklijk besluit door de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 opgeheven. De wet houdende diverse bepalingen behield evenwel het principe van een socialezekerheidsinhouding op de aanvullende vergoeding van 3,5 % en van een inhouding van 3 % op de werkloosheidsuitkering of de onderbrekingsuitkering.

5.2. De recentste wet houdende diverse bepalingen harmoniseert die 2 inhoudingen ook voor de pseudo-brugpensioenen tot 1 **inhouding van 6,5 %**. Deze inhouding wordt berekend op de som van de sociale uitkering en de aanvullende vergoeding.

Inhouding	Basis
6,5 %	sociale uitkering + aanvullende vergoeding

Ook hier is het de debiteur van de aanvullende vergoeding (in de regel de voormalige werkgever) die verantwoordelijk is voor de uitvoering van die inhouding, de aangifte ervan en de betaling ervan aan de RSZ.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
