
Programmawet voert nieuwe administratieve geldboete in voor werknemers die zwartwerken

Art. 112 en 113 programmawet 23 december 2009, *BS* 30 december 2009

De programmawet van 23 december 2009 voegt met ingang van 1 april 2010 een nieuwe administratieve geldboete toe aan de Wet Administratieve Geldboeten. Die nieuwe administratieve geldboete is een vreemde eend in de bijt. Daar waar de thans in de Wet Administratieve Geldboeten opgenomen geldboeten, doorgaans kunnen worden opgelegd aan de werkgever, kan de nieuwe administratieve geldboete worden opgelegd aan de werknemer.

De nieuwe administratieve geldboete bedraagt tussen 500 en 2.000 euro. Zij is de tegenhanger van de ook door de programmawet van 23 december 2009 ingevoerde nieuwe administratieve geldboete die door het RSVZ (Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen) kan worden opgelegd bij zwartwerk als zelfstandige (zie *SoCompact* nr. 2010-1).

Gevallen waarin de administratieve geldboete kan worden opgelegd

De nieuwe administratieve geldboete kan worden opgelegd aan een persoon die een hoofdactiviteit uitoefent als werknemer, zelfstandige of ambtenaar en die, naast die hoofdactiviteit, arbeid verricht waarvoor de werkgever niet voldaan heeft aan de Dimona-verplichtingen.

De nieuwe administratieve geldboete kan maar opgelegd worden indien:

- de werknemer wetens en willens de niet-aangegeven arbeid uitoefent en dit werd vastgesteld in een proces-verbaal;

Hoewel daaraan kan getwijfeld worden op basis van de letterlijke tekst van de nieuwe wettelijke bepaling, lijkt de voorwaarde dat het "wetens en willens" gebeurt, betrekking te hebben op het feit dat de bijkomende arbeid die wordt uitgeoefend, niet het voorwerp heeft uitgemaakt van een Dimona door de werkgever. Met andere woorden de werknemer moet "weten en willen" dat voor de bijkomende activiteit die hij verricht, geen aangifte werd gedaan. Daarbij rijst dan de vraag of een werknemer voortaan de plicht zal hebben na te gaan of de werkgever bij wie hij bijklust, daarvoor wel een aangifte heeft gedaan.

- er tegen de werkgever eveneens proces-verbaal werd opgesteld voor deze inbreuk.

We herinneren eraan dat de werkgever die nagelaten heeft te voldoen aan de Dimona-verplichtingen, sinds 1 januari 2009 een solidariteitsbijdrage moet betalen (zie *SoCompact* nr. 2008-51 en www.sociaalcompendium.be).

Beperking

De nieuwe administratieve geldboete kan niet worden opgelegd aan werknemers die tegelijk een vervangingsinkomen ontvangen en die ten gevolge van de niet-aangegeven tewerkstelling tijdelijk het recht op die vervangingsuitkering kunnen verliezen of die om die reden een andere administratieve of strafrechtelijke sanctie kunnen oplopen.

Proces-verbaal tegen de werknemer

De inbreuk van de werknemer moet worden vastgesteld in een proces-verbaal. Dat proces-verbaal wordt opgesteld door een sociaal inspecteur of een officier van gerechtelijke politie.

Het proces-verbaal heeft bewijswaarde tot bewijs van het tegendeel, op voorwaarde dat een afschrift ervan naar de werknemer wordt gestuurd binnen een termijn van 14 dagen die ingaat op de dag volgend op de vaststelling van de inbreuk.

Een exemplaar van het proces-verbaal waarin de inbreuk wordt vastgesteld, wordt ook naar een bij koninklijk besluit aangewezen ambtenaar gestuurd.

Opleggen van de administratieve geldboete

De ambtenaar beslist, nadat de werknemer de mogelijkheid werd geboden zijn verweermiddelen naar voren te brengen, of de administratieve geldboete moet worden opgelegd.

Een koninklijk besluit moet evenwel nog bepalen wat onder verweermiddelen moet worden verstaan. Ook voor de termijn en de nadere regels voor de betaling van de administratieve geldboete is het nog wachten op een uitvoeringsbesluit.

De nieuwe administratieve geldboete wordt in beginsel opgelegd volgens dezelfde voorwaarden en regels die gelden voor de andere administratieve geldboeten in de Wet Administratieve Geldboeten. Zo kan bv. uitstel van tenuitvoerlegging van de betaling van de administratieve geldboete worden toegekend en kan de beslissing die de administratieve geldboete oplegt, worden aangevochten voor de arbeidsrechtbank.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
