
Nieuwe vergoedingsregeling voor van het werk verwijderde zwangere vrouwen brengt nieuwe informatieplicht met zich

Art. 40-41 Wet houdende diverse bepalingen van 30 december 2009, *BS* 31 december 2009, derde uitgave

Nieuwe informatieplicht voor de werkgever

Op 1 januari 2010 is de nieuwe vergoedingsregeling in werking getreden voor de zwangere werkneemsters die, buiten de periode van gewone moederschapsrust, tijdelijk van de werkvloer verwijderd worden wegens het gevaar van hun beroepsactiviteiten voor hun gezondheid of voor deze van hun (nog ongeboren) kind (zie www.sociaalcompendium.be).

Een uiteenzetting van die nieuwe regeling gaven we u in *SoCompact* nr. 38-2009.

Samen met de nieuwe vergoedingsregeling is ook een nieuwe informatieverplichting voor de werkgevers in het leven geroepen.

Voortaan hebben alle werkgevers (d.w.z. zowel de private als de publieke sector) de plicht in alle gevallen van werkverwijdering van een zwangere werkneemster, meer informatie te verschaffen aan het Fonds voor de beroepsziekten over het verwijderde personeelslid, de werkplek en de redenen waarom het werk schadelijk zou kunnen zijn. Die informatie moet verschaft worden via een speciaal daartoe bestemd formulier dat kan teruggevonden worden op de website van het Fonds voor de beroepsziekten (<http://www.fmp-fbz.fgov.be/Pdfdocs/FormulairesN/toezn.pdf>).

De nieuwe vergoedingsregeling voor gevallen van werkverwijdering vanaf 1 januari 2010

In onze *SoCompact* nr. 38-2009 gaven we een uitgebreide bespreking van de inhoud van de nieuwe vergoedingsregeling.

De Wet houdende diverse bepalingen van 30 december 2009 heeft die door ons besproken vergoedingsregeling nog voor haar inwerkingtreding op 1 januari 2010, op een aantal punten gewijzigd.

De wijziging heeft betrekking op de zwangere werkneemsters die van de werkvloer verwijderd worden wegens het gevaar van hun beroepsactiviteiten voor hun gezondheid of voor deze van hun kind, maar die een andere in hun toestand toelaatbare arbeid verrichten.

Rekening houdend met die wijziging ziet de tabel uit onze *SoCompact* nr. 38-2009 er sinds 1 januari 2010 als volgt uit (de wijziging t.a.v. de oude tabel staat in het rood aangeduid):

Situatie	Vergoeding ziekenfonds	
	Zwangere werknemster	Bevallen en borstvoedinggevende werknemster
Aangepaste arbeid met loonverlies	60% van het vroeger verdiende loon beperkt tot: (dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering)- (brutobedrag van het in werkdagen gewaardeerde beroepsinkomen ingevolge de wedertewerkstelling verminderd met de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen)	60% van het vroeger verdiende loon beperkt tot: (dagbedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering)- (brutobedrag van het in werkdagen gewaardeerde beroepsinkomen ingevolge de wedertewerkstelling verminderd met de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen)
Schorsing arbeidsovereenkomst	78,237 % van het begrensde gederfde loon	60% van het begrensde gederfde loon

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
