
Berekening van de opzeggingsvergoeding bij deeltijds ouderschapsverlof: wetgever schikt zich naar de rechtspraak van het Hof van Justitie

Art. 90 wet houdende diverse bepalingen van 30 december 2009, BS 31 december 2009, derde uitgave

In *SoCompact* nr. 43-2009 signaleerden wij u een belangrijk arrest van het Hof van Justitie van 22 oktober 2009 over het ouderschapsverlof. In dat arrest besliste het Hof van Justitie dat het onverenigbaar is met de Ouderschapsrichtlijn de opzeggingsvergoeding van een werknemer in deeltijds ouderschapsverlof te berekenen op basis van het verminderde loon dat de werknemer ontvangt op het tijdstip van het ontslag (H.v.J. C-116/08 van 22 oktober 2009).

Dat standpunt van Hof van Justitie wijkt af van de visie van het Hof van Cassatie dat al meermaals heeft beslist dat de opzeggingsvergoeding ten gunste van een werknemer die zijn arbeidsprestaties heeft verminderd, in beginsel moet worden berekend met inachtneming van het loon waarop de werknemer effectief recht heeft op het tijdstip van de kennisgeving van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (Cass. 11 december 2006, S.04.0143; Cass. 25 februari 2008, S.07.0027.N).

Om rechtszekerheid te waarborgen past de wetgever met de hierboven vermelde wet houdende diverse bepalingen de Belgische regelgeving aan in de zin van de rechtspraak van het Hof van Justitie.

Er wordt nu uitdrukkelijk bepaald in de Wet Loopbaanonderbreking van 22 januari 1985 dat wanneer de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd gedurende een periode van vermindering van arbeidsprestaties in het kader van een ouderschapsverlof, onder het lopend loon op grond waarvan de opzeggingsvergoeding moet berekend worden, moet worden begrepen het loon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet had verminderd (= eerste toevoeging door de wet houdende diverse bepalingen).

De nieuwe bepaling is in werking getreden op 10 januari 2010.

Het staat nu dus vast dat een werknemer in deeltijds ouderschapsverlof, ingeval van eenzijdige beëindiging door de werkgever tijdens het ouderschapsverlof, recht heeft op een opzeggingsvergoeding berekend op het voltijds loon waarop hij recht had voor het ouderschapsverlof inging.

Wat andere vormen van vermindering van arbeidsprestaties betreft, zoals tijdskrediet, zorgverlof of palliatief verlof, is de situatie minder duidelijk.

De memorie van toelichting bij de wet houdende diverse bepalingen en een tweede toevoeging die die wet doet in de Wet Loopbaanonderbreking van 22 januari 1985, namelijk dat tijdens de uitoefening van het recht op vermindering van de arbeidsprestaties de werknemer tewerkgesteld wordt op grond van een deeltijdse arbeidsregeling, geven aan dat de wetgever het zo ziet dat alleen voor het deeltijds ouderschapsverlof onder lopend loon niet het werkelijk verdiende loon moet worden begrepen, maar wel het loon verdiend op het ogenblik van het ontslag. Dat de rechtbanken zouden beslissen dat in andere gevallen van vermindering van arbeidsprestaties de opzeggingsvergoeding ook moet berekend worden op het voltijds loon van voor de vermindering van de arbeidsprestaties, ligt dus niet onmiddellijk in de lijn van de verwachtingen, maar het blijft wachten op uitspraken in de gewijzigde juridische context ...

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
