

## Inhoud

<b>Startbaanwetgeving aangepast: administratieve vereenvoudiging en nieuwe mogelijkheid tot vrijstelling .....</b>	<b>1</b>
<b>Nieuwe doelgroepvermindering voor mentors .....</b>	<b>2</b>

---

### Startbaanwetgeving aangepast: administratieve vereenvoudiging en nieuwe mogelijkheid tot vrijstelling

---

Art. 13 t.e.m. 18 wet 30 december 2009 ter ondersteuning van de werkgelegenheid, *BS* 31 december 2009, derde uitgave

De wetgeving met betrekking tot de startbanen verplicht ondernemingen met ten minste 50 werknemers een aantal nieuwe werknemers die jonger zijn dan 26 jaar, aan te werven. In de privésector moeten werkgevers nieuwe werknemers aanwerven ten belope van 3 % van hun personeelsbestand.

De wet van 30 december 2009 ter ondersteuning van de werkgelegenheid wijzigt de startbaanwetgeving op twee vlakken.

Ten eerste worden met ingang van 1 april 2010 een aantal aanpassingen gedaan die beogen de *administratieve last verbonden aan het stelsel te verlichten*. Wat de in aanmerking komende jongeren betreft, wordt er niet langer als voorwaarde gesteld ingeschreven te zijn als werkzoekende. Daarbij aansluitend wordt de startbaankaart, die bevestigt dat de jongere voldoet aan de voorwaarden voor aanwerving met een startbaanovereenkomst, afgeschaft. Tenslotte verdwijnt de verplichting om voor elke nieuwe werknemer afzonderlijk, schriftelijk een startbaanovereenkomst op te maken, ten laatste op het moment waarop hij met de uitvoering van de overeenkomst aanvangt.

Ten tweede wordt, naast de al bestaande mogelijkheden tot vrijstelling van de startbaanverplichtingen (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)), een *nieuwe mogelijkheid om gedeeltelijk vrijgesteld te worden van de startbaanverplichting* in het leven geroepen. Een werkgever kan voor een derde vrijgesteld worden van zijn startbaanverplichting wanneer hij een aantal stageplaatsen heeft aangeboden.

De aangeboden stageplaatsen moeten bestemd zijn voor:

- leerlingen uit het voltijds technisch of beroepssecundair onderwijs,
- werkzoekenden van minder dan 26 jaar oud die een beroepsopleiding volgen (het moet gaan om een beroepsopleiding georganiseerd of gesubsidieerd door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding of een erkende individuele beroepsopleiding),
- cursisten uit het volwassenenonderwijs van minder dan 26 jaar oud,
- cursisten van minder dan 26 jaar die een door de bevoegde gemeenschap erkende opleiding volgen (ofwel in het kader van de overeenkomsten die hij daartoe moet sluiten met een of meer onderwijs- of opleidingsinstellingen, ofwel met de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling of beroepsopleiding).

Volgens de letter van de wet geldt de nieuwe vrijstellingsmogelijkheid met ingang van 1 januari 2010. Het koninklijk besluit dat de voorwaarden en nadere regels voor de vrijstelling moet bepalen, is echter nog niet gepubliceerd.

Ann Taghon.

---

## Nieuwe doelgroepvermindering voor mentors

---

Art. 19 t.e.m. 21 wet 30 december 2009 ter ondersteuning van de werkgelegenheid, *BS* 31 december 2009, derde uitgave

In de toekomst zullen werkgevers ook een bijdragevermindering kunnen genieten voor de werknemers die tijdens hun tewerkstelling de opvolging verzekeren van de stages van de bovengenoemde leerlingen, werkzoekenden en cursisten. De wet ter ondersteuning van de werkgelegenheid heeft immers ook de wettelijke basis gecreëerd voor een specifieke bijdragevermindering voor mentors.

Aldus worden werkgevers met twee maatregelen aangemoedigd om stageplaatsen aan te bieden. Zoals hierboven wordt vermeld, kan het aanbieden van stageplaatsen de startbaanverplichting van de werkgever verlichten. Bovendien wordt de tewerkstelling van de werknemer(s) die de "stagiaires" begeleiden, goedkoper door een vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid.

Het is de bedoeling deze bijdragevermindering toe te kennen voor werknemers die gedurende hun tewerkstelling, als mentor de opvolging verzekeren van stages of instaan voor de opleiding van:

- leerlingen of leraren uit het voltijds secundair technisch en beroepsonderwijs of deeltijds onderwijs,
- werkzoekenden jonger dan 26 jaar die een beroepsopleiding volgen (het moet gaan om een beroepsopleiding georganiseerd of gesubsidieerd door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding of een erkende individuele beroepsopleiding),
- cursisten jonger dan 26 jaar uit het volwassenenonderwijs,
- cursisten jonger dan 26 jaar die een door de bevoegde Gemeenschap erkende opleiding volgen (in het kader van de overeenkomsten die worden gesloten met respectievelijk ofwel de onderwijs- of vormingsinstellingen, ofwel de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling of beroepsopleiding).

De categorieën van personen waaraan de mentor begeleiding moet geven, stemmen nagenoeg overeen met de categorieën van personen van wie de inschakeling in een stageplaats in de onderneming kan leiden tot een verlichting van de startbaanverplichting.

Hoeveel die bijdragevermindering zal bedragen, hoelang en onder welke voorwaarden ze precies zal worden toegekend, moet nog bij KB worden bepaald.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---