
Kleine ondernemingen in moeilijkheden moeten de crisispremie niet betalen

KB 11 februari 2010 betreffende de uitvoering van artikel 153, § 2, van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, betreffende de erkenning als onderneming in moeilijkheden van de ondernemingen met minder dan 10 werknemers, BS 16 februari 2010, tweede uitgave

KB 15 februari 2010 tot uitvoering van artikel 154 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, betreffende de crisispremie, BS 19 februari 2010, derde uitgave

Situering

Elke werknemer tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor werklieden, die door de werkgever wordt beëindigd, zonder dringende reden, tussen 1 januari 2010 en 30 juni 2010, heeft recht op een forfaitaire crisispremie van 1.666 euro. Die crisispremie werd met ingang van 1 januari 2010 ingevoerd door de wet houdende diverse bepalingen van 30 december 2009. Wij hebben u daarover al geïnformeerd toen de wetgeving nog in de ontwerpfase verkeerde (zie *SoCompact* nr. 51-2009).

Deze week verschenen in het Belgisch Staatsblad de uitvoeringsmaatregelen die noodzakelijk zijn om de regeling van de crisispremie operationeel te maken. Een eerste koninklijk besluit regelt een afwijking voor kleine ondernemingen in moeilijkheden. Een tweede koninklijk besluit regelt de betaling van de crisispremie door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA).

Kostenverdeling en betaling

In de regel wordt een gedeelte van de forfaitaire crisispremie dat gelijk is aan 555 euro, betaald door de werkgever. De RVA betaalt de overige 1.111 euro.

In een aantal gevallen moet de RVA de premie volledig betalen. Dat is het geval wanneer de werkgever ten aanzien van de werkmán in 2010 een crisismaatregel heeft toegepast. Ook als het gaat om een ontslag in een kleine onderneming in moeilijkheden kan het zijn dat de RVA de premie volledig betaalt. In wat volgt, kan u lezen onder welke voorwaarden dat kan.

De werkgever van zijn kant, moet de crisispremie volledig betalen wanneer hij de beëindiging niet heeft ter kennis gebracht van de werkmán op de voorgeschreven wijze, dat is bij gerechtsdeurwaardersexploot of bij aangetekende brief.

Om de betaling te bekomen, moet de werkmán een aanvraag indienen via een uitbetalingsinstelling van werkloosheidsuitkeringen. De aanvraag moet gebeuren aan de hand van het formulier "bijlage-C4-crisispremie"

(http://www.rva.be/frames/frameset.aspx?Path=D_new/&Items=1&Language=NL). De werkgever die een werkmán ontslaat die recht heeft op de premie, is verplicht uit eigen beweging dat formulier aan de werkmán af te leveren en dat uiterlijk de laatste arbeidsdag. De werkgever moet het formulier enkel afgeven indien de werknemer recht heeft op een crisispremie die geheel of gedeeltelijk ten laste is van de RVA.

Wat is een kleine onderneming?

De Commissie Ondernemingsplannen kan voor kleine ondernemingen in moeilijkheden voorzien in een afwijking op de betaling door de werkgever van de crisispremie.

Onder kleine onderneming wordt verstaan een onderneming die gedurende de periode van het vierde kwartaal van 2008 t.e.m. het derde kwartaal van 2009 gemiddeld **minder dan 10 werknemers** heeft tewerkgesteld.

Welke economische moeilijkheden komen in aanmerking?

Om de afwijking op de betaling door de werkgever van de crisispremie te bekomen, volstaat het niet dat de onderneming minder dan 10 werknemers heeft tewerkgesteld. De kleine onderneming moet bovendien economische moeilijkheden kennen.

Dat wil zeggen dat de kleine onderneming zich in één van de zeven hieronder vermelde situaties moet bevinden:

- 1) de werkgever is gebonden door een goedgekeurd ondernemingsplan zoals bepaald in de wetgeving m.b.t. de crisismaatregelen;
- 2) de werkgever is gebonden door een CAO zoals bepaald in de wetgeving m.b.t. de crisismaatregelen, en heeft in 2010 gebruikt gemaakt van crisistijdskrediet of crisisschorsing voor bedienden;

Ter herinnering, een werkgever kan maar gebruik maken van het crisistijdskrediet of de crisisschorsing voor bedienden als hij is gebonden door een CAO of een goedgekeurd ondernemingsplan over die crisismaatregelen (zie *SoCompact* nr. 19-2009).

- 3) de onderneming kent een substantiële daling van minimum 15 % van de omzet, de productie of de bestellingen tijdens het kwartaal dat voorafgaat aan de aanvraag tot afwijking op de betaling van de crisispremie, vergeleken met hetzelfde kwartaal van 2008;
- 4) de onderneming kent tijdens het kwartaal voorafgaand aan de aanvraag tot afwijking op de betaling van de crisispremie een aantal dagen van economische werkloosheid voor werklieden van ten minste 10 % van het globaal aantal aan de RSZ aangegeven dagen;
- 5) de onderneming boekt in de twee boekjaren voorafgaand aan de aanvraag een verlies uit de gewone bedrijfsuitoefening en voor het laatste boekjaar overschrijdt dat verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op de oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa;
- 6) de zaakvoerder, bestuurder of werkende vennoot kreeg een uitkering in het kader van de faillissementsverzekering voor zelfstandigen zoals die tijdelijk is uitgebreid tot zelfstandigen in moeilijkheden;
- 7) de onderneming is failliet.

Aanvraag en bewijs

Let op! Dat een onderneming met minder dan 10 werknemers zich in één van de zeven hierboven beschreven situaties van economische moeilijkheden bevindt, betekent niet dat de werkgever automatisch is vrijgesteld van de betaling van zijn deel van de crisispremie.

De werkgever moet een afwijking op de betaling van de crisispremie aanvragen bij de directeur-generaal van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De aanvraag kan worden gedaan bij aangetekend schrijven of per elektronische post.

Bij zijn aanvraag moet de werkgever op eer verklaren dat zijn onderneming economische moeilijkheden kent.

De werkgever moet, in geval de Commissie Ondernemingsplannen dat vraagt en voor zover de gegevens niet beschikbaar zijn bij de publieke overheden, het bewijs leveren dat zijn onderneming economische moeilijkheden kent. Het koninklijk besluit van 11 februari 2010 bepaalt hoe dat bewijs in de verschillende hypothesen van economische moeilijkheden moet geleverd worden.

Beslissing door de Commissie Ondernemingsplannen

De aanvraag wordt door de directeur-generaal van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg aan de Commissie Ondernemingsplannen bezorgd.

De Commissie moet binnen de twee weken na de ontvangst van de aanvraag een gemotiveerde beslissing nemen.

De beslissing wordt overgemaakt aan de betrokken onderneming. Een kopie van de beslissing wordt bezorgd aan de RVA. De RVA betaalt de crisispremie volledig ingeval de aanvraag wordt goedgekeurd.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
