

Inhoud

De nieuwe doelgroepvermindering voor mentors of hoe de overheid het aanbieden van stageplaatsen wil aanmoedigen	1
Startbaanverplichting kan verlicht worden door het aanbieden van stageplaatsen	3

De nieuwe doelgroepvermindering voor mentors of hoe de overheid het aanbieden van stageplaatsen wil aanmoedigen

KB 3 februari 2010 tot wijziging van het KB van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, betreffende de mentors, *BS* 16 februari 2010, 2^{de} uitgave

In de wet ter ondersteuning van de werkgelegenheid van eind vorig jaar werd de wettelijke basis gelegd voor een nieuwe bijdragevermindering, de doelgroepvermindering voor mentors.

Dat meldden we u al in de *SoCompact* nr. 6-2010.

Een KB was nog nodig om die doelgroepvermindering operationeel te maken. Dat KB werd gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 16 februari 2010. In wat volgt geven we u een bespreking van de nieuwe doelgroepvermindering die op 1 januari 2010 in werking is getreden.

Welke werknemers geven recht op de doelgroepvermindering?

Werkgevers kunnen de doelgroepvermindering genieten voor werknemers die gedurende hun tewerkstelling, als mentor de opvolging verzekeren van stages of instaan voor de opleiding van:

- leerlingen of leraren uit het voltijds secundair technisch en beroepsonderwijs of deeltijds onderwijs,
- werkzoekenden jonger dan 26 jaar die een beroepsopleiding volgen (het moet gaan om een beroepsopleiding georganiseerd of gesubsidieerd door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding of een erkende individuele beroepsopleiding),
- cursisten jonger dan 26 jaar uit het volwassenenonderwijs,
- cursisten jonger dan 26 jaar die een door de bevoegde Gemeenschap erkende opleiding volgen.

Wat wordt verstaan onder "opvolging verzekeren van stages" en "instaan voor opleiding"?

Onder de "opvolging verzekeren van stages" en het "instaan voor opleiding" wordt verstaan:

- de begeleiding gedurende minimaal 400 uren per jaar,
- door een mentor,
- van maximaal 5 personen die behoren tot de bovenvermelde doelgroepen.

Aan welke voorwaarden moet de mentor voldoen?

De mentor voor wie de werkgever de doelgroepvermindering kan genieten, is een werknemer die aan de volgende voorwaarden moet voldoen:

- hij heeft een beroepservaring van ten minste 5 jaar in het beroep dat geheel of gedeeltelijk aangeleerd wordt in het kader van de stage of opleiding,
- hij is in het bezit van,
 - hetzij een getuigschrift, dat aantoonst dat hij met succes een mentoropleiding heeft gevolgd,
 - hetzij een getuigschrift, dat aantoonst dat hij geslaagd is in een beoordeling ter validatie van zijn competenties als mentor.

Meer concrete praktische gegevens inzake mentoropleiding en getuigschriften zijn op dit ogenblik nog niet beschikbaar.

Welke verplichtingen heeft de werkgever?

De werkgever die in aanmerking wenst te komen voor de doelgroepvermindering, moet:

- zich ertoe verbinden *stages of opleidingen te organiseren* ten behoeve van de personen die behoren tot de vermelde doelgroepen, en daartoe mentors te belasten met de uitvoering en opvolging,
- de verbintenis vaststellen aan de hand van een *overeenkomst*,

In geval van opleiding van leerkrachten of van jongeren die geen jonge werkzoekenden zijn, wordt die overeenkomst gesloten tussen de werkgever en een of meer onderwijs- of opleidingsinstellingen of -operatoren op wiens initiatief of onder wiens toezicht de stages of opleidingen georganiseerd worden. In geval van opleiding van jonge werkzoekenden, wordt die overeenkomst gesloten tussen de werkgever en de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding of een instelling voor volwassenenonderwijs.

De overeenkomst vermeldt, naast een aantal andere verplicht te vermelden gegevens, duidelijk de begin- en einddatum van de periode tijdens dewelke de verbintenis geldt (maximum 12 maanden en minimum 1 kwartaal). De begindatum van de overeenkomst moet samenvallen met de eerste dag van een kwartaal, terwijl de einddatum moet samenvallen met de laatste dag van een kwartaal.

Een model van deze overeenkomst is terug te vinden op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO) (<http://www.werk.belgie.be/WorkArea/showcontent.aspx?id=27624>).

- aan de Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt van de FOD WASO een aantal bewijsstukken bezorgen.

Het gaat om de volgende stukken:

- een kopie van de in punt 2 bedoelde overeenkomst,
- een lijst van de mentors die hij tewerkstelt,
- voor elke mentor: het bewijs van de minimaal vereiste praktijkervaring,
- voor elke mentor: een kopie van het getuigschrift van de gevolgde mentoropleiding.

Ook hiervoor stelt de FOD WASO het gebruik van een modelformulier voor:

- <http://www.werk.belgie.be/WorkArea/showcontent.aspx?id=27620>.

Hoeveel bedraagt de doelgroepvermindering en hoelang wordt ze toegekend?

De doelgroepvermindering bedraagt 400 EUR per kwartaal en per mentor en wordt enkel toegekend in de kwartalen die vallen binnen de geldigheidsduur van de overeenkomst (dus maximaal gedurende 4 kwartalen en minimaal gedurende 1 kwartaal).

Het aantal mentors waarvoor de doelgroepvermindering kan genoten worden, wordt beperkt:

- enerzijds tot een vijfde van het aantal jongeren of leerkrachten die volgens de overeenkomst een stage kunnen volgen,

- anderzijds tot het aantal begeleidingsuren vermeld in de overeenkomst, gedeeld door 100 maal het aantal kwartalen binnen de duurtijd van de overeenkomst.

Ester Van Oostveldt.

Startbaanverplichting kan verlicht worden door het aanbieden van stageplaatsen

KB 3 februari 2010 tot wijziging van het KB van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 26, 27, eerste lid, 2^o, 30, 39 § 1, en § 4, tweede lid, 40 tweede lid, 40*bis*, tweede lid, 41, 43, tweede lid, en 47 § 1, vijfde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, *BS* 16 februari 2010, 2^{de} uitgave

De overheid moedigt het aanbieden van stageplaatsen niet alleen aan met de hierboven beschreven doelgroepvermindering voor mentors. De wet ter ondersteuning van de werkgelegenheid van eind vorig jaar voorziet met ingang van 1 januari 2010 ook in de mogelijkheid een werkgever voor een derde vrij te stellen van zijn stageverplichting wanneer hij aan een bepaald aantal leerlingen, studenten of cursisten de mogelijkheid geeft in zijn onderneming stage te lopen. Dat kon u al lezen in *SoCompact* nr. 6-2010. Een koninklijk besluit van 3 februari 2010, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 16 februari 2010, bepaalt nader de voorwaarden waaraan moet voldaan worden om de vrijstelling te bekomen.

Stageplaatsen aanbieden en opvolging verzekeren door mentors

Er is een nauw verband tussen de nieuwe vrijstellingsmogelijkheid van de startbaanverplichting en de nieuwe doelgroepvermindering voor mentors. Indien de stagiairs aan wie een stageplaats wordt aangeboden, worden begeleid door een mentor, kan de werkgever aanspraak maken op het voordeel van beide maatregelen. De categorieën van personen van wie de inschakeling in een stageplaats in de onderneming kan leiden tot een verlichting van de startbaanverplichting, stemmen dan ook nagenoeg overeen met de categorieën van personen aan wie de mentor begeleiding moet geven (zie hierboven).

Overeenkomst voor het aanbieden van stageplaatsen

Om de vrijstelling te bekomen, moet de werkgever één of meerdere "overeenkomsten voor het aanbieden van stageplaatsen" sluiten met:

- hetzij een of meer onderwijs- of opleidingsinstellingen,
 - hetzij een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling of beroepsopleiding,
- op wiens initiatief of onder wiens toezicht de stages georganiseerd worden.

Die overeenkomst(en) moet(en) de verbintenis van de werkgever bevatten om gedurende een bepaalde periode (maximaal 12 maanden) aan een bepaald aantal leerlingen, studenten of cursisten de mogelijkheid te geven stage te lopen. De overeenkomst tot het aanbieden van stageplaatsen moet duidelijk de begin- en einddatum van de periode tijdens dewelke de verbintenis geldt, bepalen. Het aantal leerlingen, studenten of cursisten dat in elk kwartaal effectief stage zal lopen, moet ook in de overeenkomst vermeld worden. De overeenkomst moet gedateerd en ondertekend worden door de werkgever en door de verantwoordelijke van elke betrokken onderwijs- of opleidingsinstelling of gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding.

Om recht te geven op de vrijstelling moet het aantal leerlingen, studenten of cursisten waarvoor de werkgever in de overeenkomst (of de overeenkomsten) de verbintenis aangaat dat zij in zijn onderneming stage zullen kunnen lopen, minstens gelijk zijn aan twee derden van zijn startbaanverplichting.

Aanvraag en beslissing

De werkgever die de gedeeltelijke vrijstelling wil bekomen, moet bij de minister van Werk een aanvraag indienen. Bij de aanvraag moet een dossier gevoegd worden dat een aantal in het koninklijk besluit bepaalde gegevens en een aantal stavende documenten moet bevatten. Op de website van de FOD WASO is een standaardaanvraagformulier ter beschikking (zie <http://www.werk.belgie.be/WorkArea/showcontent.aspx?id=27576>).

Bij de aanvraag moet onder andere de "overeenkomst voor het aanbieden van stageplaatsen" gevoegd worden (zie punt 2). Indien de werkgever ook de doelgroepvermindering aanvraagt voor de mentors die de stagiairs begeleiden, dan kan de "mentorovereenkomst" gebruikt worden in de plaats van de overeenkomst voor het aanbieden van stageplaatsen. Van de beide overeenkomsten is een model beschikbaar op de website van de FOD WASO:

- <http://www.werk.belgie.be/WorkArea/showcontent.aspx?id=27582>;
- <http://www.werk.belgie.be/WorkArea/showcontent.aspx?id=27624>.

De minister van Werk verleent of weigert de gedeeltelijke vrijstelling binnen de 2 maanden die volgen op de datum waarop de aanvraag tot vrijstelling werd ingediend. Dat gebeurt aan de hand van een individueel ministerieel besluit. Als er geen beslissing wordt genomen, wordt de gedeeltelijke vrijstelling geacht toegestaan te zijn.

Er kan maximaal voor 4 kwartalen gedeeltelijke vrijstelling worden toegekend. De gedeeltelijke vrijstelling kan enkel worden toegekend voor de kwartalen waarin de geldigheidsduur van de overeenkomst (of de overeenkomsten) voor het aanbieden van stageplaatsen gelegen is. Als aan alle voorwaarden voldaan wordt, kan de gedeeltelijke vrijstelling na afloop hernieuwd worden.

De minister van Werk kan de toegekende vrijstelling intrekken wanneer de werkgever niet kan bewijzen dat de stageplaatsen effectief werden ingevuld. De toegekende vrijstelling kan echter niet worden ingetrokken wanneer de werkgever schriftelijk een geldige reden kan opgeven voor het niet effectief invullen van de stageplaatsen. In hetzelfde geschrift moet die reden door de betrokken onderwijs- of opleidingsinstelling of gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling bevestigd worden.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
