
Werkgeversbijdragen en inhoudingen op (pseudo)brugpensioenen: nieuwe regeling officieel in werking getreden op 1 april 2010

KB 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen, *BS* 31 maart 2010, 2^{de} uitgave

Het werd al meermaals uitgebreid aangekondigd, maar nu is het werkelijkheid: hoofdstuk 6 van titel XI van de wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006, dat de werkgeversbijdrage op brugpensioenen en pseudo-brugpensioenen verhoogt en de wettelijke bepalingen m.b.t. werkgeversbijdragen en inhoudingen op brugpensioenen en pseudo-brugpensioenen harmoniseert en vereenvoudigt, is in werking getreden op 1 april 2010.

Een eerste bespreking van dat hoofdstuk 6 gaven we u in *SoCompact* nr. 2007-3. In *SoCompact* 2010-2 gaven we u een tweede bespreking daarvan. Die tweede bespreking was nodig omdat 2 van de 3 eindejaarswetten van 2009 de tekst, nog voor zijn inwerkingtreding, op een aantal punten hebben gewijzigd.

Ook deze week komen we terug op die nieuwe regeling van bijdragen en inhoudingen op brugpensioenen en pseudobrugpensioenen omdat in het Belgisch Staatsblad van afgelopen woensdag een lijvig KB werd gepubliceerd dat:

- de datum van inwerkingtreding van het bewuste hoofdstuk 6 vastlegt op 1 april 2010, en
- daaraan de nodige uitvoering geeft.

Omdat het niet mogelijk is u binnen het bestek van deze nieuwsbrief een gedetailleerde uiteenzetting te geven van de nieuwe regeling van bijdragen en inhoudingen op brugpensioenen en pseudobrugpensioenen zoals die geldt sinds 1 april 2010, zullen wij ons beperken tot een uiteenzetting van de grote lijnen. Zoals u zult zien, is eenvormiger niet noodzakelijk hetzelfde als eenvoudiger.

1. Bijdrage en inhouding op brugpensioenen

Sinds 1 april 2010 zijn voltijdse brugpensioenen onderhevig aan één werkgeversbijdrage en één inhouding:

- één **bijzondere procentuele werkgeversbijdrage** berekend op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding,
- één **inhouding van 6,5 %** ten laste van de bruggepensioneerde berekend op de som van de werkloosheidsuitkering en de aanvullende vergoeding.

De bijdrage en de inhouding worden beiden door de debiteur van de aanvullende vergoeding (= de voormalige werkgever) betaald aan de RSZ.

Naast de bijzondere procentuele werkgeversbijdrage is er nog de **bijzondere compenserende werkgeversbijdrage** verschuldigd op de aanvullende vergoeding in het raam van het conventioneel brugpensioen voor brugpensioenen vanaf de leeftijd van 56 jaar na een beroepsverleden van 33 jaar, waarvan 20 jaar nachtarbeid. Die bijdrage bedraagt in de regel 50 % en is verschuldigd tot en met de maand waarin de bruggepensioneerde de leeftijd van 58 jaar bereikt. Die bijdrage is wel enkel verschuldigd op de lopende brugpensioenen (zie verder).

De hoogte van de procentuele werkgeversbijdrage verschilt naargelang van de leeftijd van de bruggepensioneerde en naargelang het gaat om lopende dan wel om nieuwe brugpensioenen.

Lopende brugpensioenen: de bruggepensioneerden waarvan de opzegging of "verbreking" van de arbeidsovereenkomst betekend werd uiterlijk op 15 oktober 2009 en/of waarvan het brugpensioen ingaat voor 1 april 2010 (en ondernemingen in herstructurering met collectief ontslag aangekondigd voor 15 oktober 2009 of erkend in herstructurering/moeilijkheden voor 15 oktober 2009).

Nieuwe brugpensioenen: de bruggepensioneerden waarvan de opzegging of "verbreking" van de arbeidsovereenkomst betekend werd na 15 oktober 2009 en waarvan het brugpensioen ingaat na 31 maart 2010 (en ondernemingen in herstructurering met collectief ontslag aangekondigd na 14 oktober 2009 of erkend in herstructurering/moeilijkheden na 14 oktober 2009).

Schematisch weergegeven ziet die **procentuele werkgeversbijdrage** er als volgt uit:

Leeftijd bruggepensioneerde	Bijdragepercentage	
	Lopende brugpensioenen	Nieuwe brugpensioenen
< 52 jaar	30 %	50 %
≥ 52 jaar < 55 jaar	24 %	40 %
≥ 55 jaar < 58 jaar	18 %	30 %
≥ 58 jaar < 60 jaar	12 %	20 %
≥ 60 jaar	6 %	10 %

Belangrijk hierbij is dat men voor de nieuwe brugpensioenen rekening houdt met de leeftijd van de bruggepensioneerde bij de *aanvang* van het brugpensioen. Voor de lopende brugpensioenen houdt men rekening met de leeftijd van de bruggepensioneerde in de maand waarin de bijdrage verschuldigd is.

Het KB van 29 maart 2010 bepaalt nu dat de bijdrage (de bijzondere procentuele en de compenserende) en de inhouding niet verschuldigd zijn indien de aanvullende vergoeding aan de bruggepensioneerde wordt doorbetaald tijdens de periode van werkhervatting als werknemer of als zelfstandige bij een andere werkgever dan de werkgever die de aanvullende vergoeding betaalt en dit voor de volledige duur van de werkhervatting. Wanneer niet voorzien is in een doorbetaling van de aanvullende vergoeding in geval van werkhervatting, wordt de berekeningsbasis van de bijdrage buiten de periode van werkhervatting verdubbeld.

M.b.t. de procentuele werkgeversbijdrage worden ook forfaitaire minima vastgelegd: 25 euro voor bruggepensioneerden van minder dan 60 jaar, 18,80 euro voor bruggepensioneerden van 60 jaar of ouder.

Wat die procentuele werkgeversbijdrage betreft, gelden afwijkende percentages voor werkgevers erkend als onderneming in herstructurering en voor werkgevers erkend als onderneming in moeilijkheden na 14 oktober 2009, voor de nieuwe brugpensioenen die aanvangen tijdens de periode van erkenning.

Er wordt ook een administratieve geldboete ingevoerd voor de werkgevers die hun aangifteverplichting t.a.v. de RSZ m.b.t. de bijdragen (procentuele en compenserende) niet nakomen.

2. Bijdrage en inhouding op pseudo-brugpensioenen

Ook de pseudo-brugpensioenen zijn, zoals de gewone brugpensioenen, onderhevig aan één werkgeversbijdrage en één inhouding:

- één **bijzondere procentuele werkgeversbijdrage** berekend op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding,
- één **inhouding van 6,5 %** ten laste van de begunstigde van de aanvullende vergoeding berekend op de som van de sociale uitkering en de aanvullende vergoeding.

Ook deze bijdrage en deze inhouding worden door de debiteur van de aanvullende vergoeding betaald aan de RSZ.

De procentuele bijdrage is verschuldigd voor de maanden waarvoor de aanvullende vergoeding wordt toegekend, die gelegen zijn in de periode die aanvangt de maand waarin de werknemer 50 jaar wordt en die eindigt de maand waarin hij de pensioenleeftijd bereikt.

De hoogte van de procentuele bijdrage verschilt naargelang het gaat om canada dry-brugpensioenen dan wel om fortis-tijdscredieten. Voor de canada dry-brugpensioenen verschilt het percentage bovendien naargelang van de leeftijd van de begunstigde en naargelang het gaat om lopende canada dry-brugpensioenen dan wel om nieuwe canada dry-brugpensioenen.

Ter herinnering. Canada dry-brugpensioenen zijn aanvullende vergoedingen die rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever worden betaald aan een werknemer, als een aanvulling bij de uitkeringen bij volledige werkloosheid buiten het kader van het conventioneel brugpensioen. Fortis-tijdscredieten zijn aanvullende vergoedingen die rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever worden betaald aan een werknemer, als een aanvulling bij de onderbrekingsuitkeringen in geval van tijdscrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals voorzien in de Herstelwet van 22 januari 1985.

Lopende canada dry-brugpensioenen: de canada dry-bruggepensioneerden waarvan de opzegging of "verbreking" van de arbeidsovereenkomst betekend werd uiterlijk op 15 oktober 2009 en/of waarvan het canada dry-brugpensioen ingaat voor 1 april 2010 (en ondernemingen in herstructurering met collectief ontslag aangekondigd voor 15 oktober 2009 of erkend in herstructurering/moeilijkheden voor 15 oktober 2009).

Nieuwe canada dry -brugpensioenen: de canada dry-bruggepensioneerden waarvan de opzegging of "verbreking" van de arbeidsovereenkomst betekend werd na 15 oktober 2009 en waarvan het canada dry-brugpensioen ingaat na 31 maart 2010 (en ondernemingen in herstructurering met collectief ontslag aangekondigd na 14 oktober 2009 of erkend in herstructurering/moeilijkheden na 14 oktober 2009).

Schematisch weergegeven ziet de procentuele werkgeversbijdrage er als volgt uit:

Leeftijd gerechtigde bij de aanvang van het canada dry-brugpensioen	Bijdragepercentage	
	Lopende canada dry-brugpensioenen en fortis-tijdscredieten	Nieuwe canada dry-brugpensioenen
< 52 jaar	32,25 %	50 %
≥ 52 jaar < 55 jaar	32,25 %	40 %
≥ 55 jaar < 58 jaar	32,25 %	30 %
≥ 58 jaar < 60 jaar	32,25 %	20 %
≥ 60 jaar	32,25 %	10 %

Het KB van 29 maart 2010 geeft een opsomming van de aanvullende vergoedingen die door de bijdrage en de inhouding geïncasseerd worden. Het gaat om dezelfde aanvullende vergoedingen als deze opgesomd in het KB van 23 maart 2006 dat tot voor 1 april 2010 voorzorg in een bijzondere werkgeversbijdrage en 2 inhoudingen op pseudo-brugpensioenen (zie www.sociaalcompendium.be). Ook wat betreft de voorwaarden waaronder de bijdrage en de inhouding vermeerderd en verminderd worden, vertoont het KB van 29 maart 2010 grote gelijkenissen met het KB van 23 maart 2006.

Aldus zijn de bijdrage en de inhouding, net zoals de bijdragen en de inhouding op gewone brugpensioenen, niet verschuldigd indien de aanvullende vergoeding aan de begunstigde wordt doorbetaald tijdens de periode van werkhervatting als werknemer of als zelfstandige bij een andere werkgever en dit voor de volledige duur van de werkhervatting. Wanneer niet voorzien is in doorbetaling van de aanvullende vergoeding in geval van werkhervatting, wordt de berekeningsbasis van de bijdrage en de inhouding buiten de periode van werkhervatting verdubbeld.

Tot slot is ook ten aanzien van de bijdrage op pseudo-brugpensioenen voorzien in een administratieve geldboete ten laste van de werkgevers die hun aangifteverplichting t.a.v. de RSZ m.b.t. die bijdrage niet nakomen.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
