
Premie voor oudere werknemers die vrijwillig overstappen van zwaar naar lichter werk

KB 19 april 2010 tot wijziging van de artikelen 113, 133 en 144 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van een artikel 131nonies in hetzelfde besluit, *BS* 27 april 2010

Een KB dat afgelopen dinsdag in het Belgisch Staatsblad werd gepubliceerd, heeft een nieuwe premie in het leven geroepen: de overstappremie.

De overstappremie kan vanaf 1 mei 2010 door de RVA worden toegekend aan oudere werknemers die op eigen verzoek en bij dezelfde werkgever overstappen van zwaar naar lichter werk en door die overstap inkomensverlies lijden.

Deze maatregel zou een stimulans moeten zijn om oudere werknemers langer aan het werk te houden.

Wie komt in aanmerking voor de premie?

De overstappremie is voorbehouden aan de werknemer die op de datum van de overstap:

- ten minste 50 jaar oud is, en,
- sinds ten minste 5 jaar zwaar werk verricht.

Wat is zwaar werk, wat is lichter werk?

Onder "zwaar werk" wordt verstaan: een functie die de werknemer zelf als te zwaar ervaart rekening houdend met zijn capaciteiten.

Onder "lichter werk" wordt verstaan: een functie die de werknemer ervaart als beantwoordend aan zijn capaciteiten.

Het gaat hier om de inhoud van het werk en niet om het aantal te presteren arbeidsuren. Zo zal, bij behoud van dezelfde functie, een overstap naar minder arbeidsuren, geen recht geven op de overstappremie.

Inkomensverlies?

Het inkomensverlies dat door de overstap geleden wordt, moet ten minste 250 euro bedragen (geïndexeerd bedrag).

Hoeveel en hoelang?

Leeftijd werknemer op datum van overstap	Geïndexeerd bedrag premie	Toekenningsduur
jonger dan 55 jaar	75,01 EUR per maand	12 kalendermaanden
vanaf 55 jaar	99,99 EUR per maand	24 kalendermaanden

vanaf 58 jaar	125,00 EUR per maand	36 kalendermaanden
---------------	----------------------	--------------------

De toekenningsperiode vangt aan vanaf de maand volgend op de maand van de overstap of, in geval van overstap vanaf het begin van een kalendermaand, vanaf de betreffende maand.

De premie kan slechts eenmaal gedurende de beroepsloopbaan worden toegekend.

Hoe en wanneer aanvragen?

De werknemer moet de premie aanvragen bij een uitbetalingsinstelling naar keuze. De uitbetalingsinstelling stuurt de aanvraag door naar de RVA. De aanvraag moet bij de RVA aankomen uiterlijk op de laatste dag van de tweede maand die volgt op de maand waarin de overstap plaats vindt.

De aanvraag moet gebeuren door middel van een formulier ingevuld door de werknemer en de werkgever. Het formulier zal ter beschikking gesteld worden door de RVA. Op zijn website laat de RVA weten dat het desbetreffende formulier binnen enkele weken beschikbaar zal zijn.

De aanvraag moet volgende gegevens bevatten:

- een verklaring ondertekend door de werkgever waaruit blijkt dat de werknemer op de aangegeven datum op eigen verzoek is overgegaan van zwaar naar lichter werk en hierdoor een inkomensverlies lijdt;
- een verklaring ondertekend door de werknemer waaruit blijkt dat hij het werk dat hij vóór de overstap uitoefende als te zwaar ervaarde in het licht van zijn capaciteiten en op eigen verzoek op de aangegeven datum is overgegaan naar lichter werk.

De aanvraag moet bovendien de volgende bijlagen bevatten:

- een kopie van de functiebeschrijving van de vorige functie;
- een kopie van een bijvoegsel aan de arbeidsovereenkomst met vermelding van de nieuwe functie, de functiebeschrijving en de datum van de functiewijziging;

Wanneer je dus als werkgever geconfronteerd wordt met een vraag van een werknemer om over te stappen naar lichter werk, moet je er bij de redactie van het bijvoegsel aan de arbeidsovereenkomst op letten dat het bijvoegsel de vereiste vermeldingen bevat.

- stukken waaruit het vereiste inkomensverlies blijkt (bv. loonfiches).

Wanneer vervalt het recht op de premie?

Het recht op de overstappremie vervalt indien de werknemer:

- niet langer verbonden is door een arbeidsovereenkomst met dezelfde werkgever;
- niet langer het vereiste inkomensverlies lijdt;
- tijdens de volledige maand niet meer gerechtigd zou zijn op werkloosheidsuitkeringen (wegens bereiken pensioenleeftijd, openen recht op volledig pensioen, verblijf in de gevangenis);
- voor de betreffende maand een uitkering als volledig werkloze of als bruggepensioneerde, een ZIV-uitkering als volledig werkloze, een onderbrekingsuitkering bij loopbaanonderbreking of tijdskrediet, of een inkomensgarantie-uitkering als deeltijdse werknemer met behoud van rechten, ontvangt.

Ester Van Oostveldt.

Meer gedetailleerde informatie over deze premie is terug te vinden op de website van de RVA:
http://www.rva.be/frames/Frameset.aspx?Path=D_opdracht overstappremie/Regl/&Language=N L&Items=1/1
