

---

## Startbaanwetgeving nogmaals aangepast

---

KB 19 mei 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 32, par. 2, eerste lid, 33, par. 2, derde lid, 34, 39, par. 4, tweede lid, en par. 5, tweede lid, 42, par. 2, 46, eerste lid, 47, par. 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid (BS 31 mei 2010)

De wetgever sleutelt aan de startbaanwetgeving (zie *SoCompact* nr. 6-2010, nr. 9-2010 en nr. 15-2010). Naar Belgische gewoonte gebeurt één ander in verschillende etappes, wat de overzichtelijkheid uiteraard niet ten goede komt. Deze week werd in het Belgisch Staatsblad een koninklijk besluit van 19 mei 2010 gepubliceerd dat de uitvoeringsbepalingen van de startbaanwetgeving aanpast aan de recente wijzigingen. Het koninklijk besluit bevat naast de noodzakelijke technische aanpassingen, ook een nieuwigheid op het vlak van de telling van de aangeworven jongeren.

De wetgeving met betrekking tot de startbanen verplicht ondernemingen met ten minste 50 werknemers een aantal nieuwe werknemers die jonger zijn dan 26 jaar, aan te werven. In de privésector moeten werkgevers nieuwe werknemers aanwerven ten belope van 3 % van hun personeelsbestand. Om na te gaan of de werkgever heeft voldaan aan zijn aanwervingsverplichting, telt men de voltijdse equivalentenbreuken (VTE-breuken) van alle nieuwe werknemers samen. Ingeval de jongeren die tewerkgesteld zijn met een startbaanovereenkomst van buitenlandse afkomst zijn, of een handicap hebben, worden hun VTE-breuken dubbel in rekening gebracht.

Aangezien de startbaankaart werd afgeschaft, moet de vermelding dat de jongere voldoet aan de voorwaarden voor de dubbeltelling gelet op zijn buitenlandse afkomst of op zijn handicap, voortaan voorkomen op de werkkaart, die de startbaankaart vervangt. Bij de aanvraag van de werkkaart moet, als de RVA dat vraagt, het bewijs worden voorgelegd van de buitenlandse afkomst of van de handicap van de jongere. Om in aanmerking te komen voor de dubbeltelling moet de jongere worden aangeworven binnen de geldigheidsduur van een werkkaart.

Het hier besproken koninklijk besluit voert bovendien een **nieuwe dubbeltelling** in, in het geval dat de startbaanovereenkomst bestaat uit:

- hetzij een combinatie van een deeltijdse arbeidsovereenkomst (minstens halftijds) en een door de jongere gevolgde opleiding;
- hetzij een leerovereenkomst (of een andere vorm van opleidingsovereenkomst).

Die nieuwe dubbeltelling kan niet gecombineerd worden met de dubbeltelling van buitenlandse of gehandicapte jongeren. De VTE-breuk van een jongere van buitenlandse afkomst met leerovereenkomst kan dus wel twee maal, doch geen vier maal, in rekening worden gebracht.

De nieuwe dubbeltelling geldt, zoals de andere bepalingen van het koninklijk besluit, met ingang van 1 april 2010.

Ann Taghon.

---

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het *Sociaal Compendium 09-10*, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))

---