
Voortaan recht op borstvoedingspauzes tot 9 maanden na de geboorte

CAO nr. 80bis van 13 oktober 2010 tot wijziging van de CAO nr. 80 van 27 november 2001 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes, www.nar-cnt.be

Sinds 1 juli 2002 hebben de werknemers het recht om gedurende 30 minuten of een uur per dag hun arbeidsprestaties te schorsen om borstvoeding te geven of melk af te kolven. Dat recht vindt zijn grondslag in de in 2001 in de Nationale Arbeidsraad gesloten CAO nr. 80.

Op 13 oktober jongstleden werd in de Nationale Arbeidsraad een CAO gesloten die een wijziging aanbrengt in die regeling wat betreft de periode gedurende dewelke het recht op borstvoedingspauzes bestaat.

Tot voor kort had een werknemer recht op borstvoedingspauzes **tot 7 maanden na de geboorte** van het kind. In uitzonderlijke omstandigheden die verband houden met de gezondheidstoestand van het kind en voor zover een en ander blijkt uit een medisch getuigschrift, kon de totale duur tijdens welke de werknemer recht heeft op borstvoedingspauzes, met maximum 2 maanden worden verlengd. Met name de premature geboorte van het kind werd als een uitzonderlijke omstandigheid beschouwd.

Dat wordt nu gewijzigd in die zin dat voortaan alle werknemers recht hebben op borstvoedingspauzes **tot 9 maanden na de geboorte** van het kind.

De wijziging is er gekomen omdat bij de controle van het laatste Belgisch rapport over de naleving van het Europees Sociaal Handvest, het Europees Comité voor Sociale Grondrechten, dat met het toezicht is belast, van oordeel was dat het Belgisch recht niet in overeenstemming was met artikel 8.3 van het Handvest dat bepaalt dat moeders die hun zuigelingen voeden, *voldoende* tijd daartoe moeten krijgen.

De CAO nr. 80bis is op 13 oktober 2010 al in werking getreden voor organisaties (en hun leden) die de overeenkomst hebben aangegaan. Wanneer de nieuwe CAO algemeen verbindend wordt verklaard - en het ligt in de lijn van de verwachtingen dat dit zal gebeuren - heeft het koninklijk besluit tot algemeen verbindend verklaring in beginsel uitwerking met ingang van de datum waarop de CAO in werking treedt. Het koninklijk besluit tot algemeen verbindend verklaring kan weliswaar nooit meer dan één jaar voor de bekendmaking ervan terugwerken. Aangezien de gewijzigde regeling naar alle waarschijnlijkheid met terugwerkende kracht tot 13 oktober 2010 van toepassing zal worden voor alle werkgevers en werknemers van de privésector, lijkt het aangewezen om de gewijzigde regeling onmiddellijk toe te passen.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 09-10, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
