

---

## PC-privé-plan

---

Administratieve instructies RSZ - 2011/01 (nieuw dit kwartaal), [www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)

Sinds 1 januari 2003 kan een werkgever onder bepaalde voorwaarden tussenkomen in de aankoopprijs van informaticamateriaal aangekocht door zijn werknemer, zonder dat die tussenkomst beschouwd wordt als een voordeel waarop socialezekerheidsbijdragen en belastingen verschuldigd zijn.

Tot 1 januari 2009 waren de voorwaarden waaronder dat kan, in de fiscale wetgeving dezelfde als in de socialezekerheidswetgeving. De vrijgestelde werkgeverstussenkomst bedroeg zowel op fiscaal als op socialezekerheidsrechtelijk vlak 60% van de aankoopprijs (exclusief BTW), met een maximum van 1.660 euro (geïndexeerd bedrag voor 2008) per aanbod. Bovendien werd vereist dat de tussenkomst kaderde in een door de werkgever georganiseerd PC-privé-plan, dat aan een aantal voorwaarden moest voldoen.

Sinds 1 januari 2009 gelden op fiscaal vlak andere regels. De vrijgestelde werkgeverstussenkomst bedraagt maximaal 780 euro (geïndexeerd bedrag aanslagjaar 2012) en het bruto belastbaar jaarloon van de werknemer die het voordeel geniet, mag niet meer bedragen dan 30.540 euro (geïndexeerd bedrag aanslagjaar 2012). De vereiste dat de tussenkomst moet kaderen in een PC-privé-plan werd geschrapt. De oude fiscaalrechtelijke regels blijven wel nog van toepassing op de tussenkomsten van de werkgever in uitvoering van aanbiedingen die zijn gedaan voor 1 januari 2009.

Op socialezekerheidsrechtelijk vlak zijn de regels tot op heden nog niet gewijzigd, zodat daar in principe de oude regels blijven gelden (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)).

In de rubriek "Nieuw dit kwartaal" bij de administratieve instructies van de RSZ van het eerste kwartaal van 2011 bevestigt de RSZ evenwel dat werkgevers die zich bij de uitvoering van een "PC-privé-plan" schikken naar de nieuwe fiscaalrechtelijke regels, op die tussenkomst evenmin socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 10-11, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---