



Plan Activa uitgebreid, maar met strengere controle

KB 19 juli 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden met het oog op het bevorderen van de tewerkstelling van werkzoekenden met een verminderde arbeidsgeschiktheid, BS 10 augustus 2011, 2^{de} uitgave

KB 19 juli 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, ter bestrijding van misbruiken, BS 10 augustus 2011, 2^{de} uitgave

Tijdens de afgelopen vakantiemaanden werden 2 koninklijke besluiten gepubliceerd die wijzigingen doorvoeren in het zogenaamde Plan Activa.

Het Plan Activa is één van de vele activeringsmaatregelen waarmee de overheid een "incentive" geeft voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden door een deel van de arbeidskost van die werkzoekenden op zich te nemen.

Aldus wordt een geactiveerde werkloosheidsuitkering (= de werkuitkering) toegekend aan een werkzoekende die na een periode van werkloosheid opnieuw aan de slag gaat als werknemer.

De werkgever mag die werkuitkering in mindering brengen van het door hem aan de betrokken werknemer te betalen nettoloon (zie www.sociaalcompendium.be).

Het eerste van de 2 bovenvermelde koninklijke besluiten heeft het toepassingsgebied van het Plan Activa uitgebreid tot werkzoekenden met een verminderde arbeidsgeschiktheid. Het tweede KB vult de reglementering m.b.t. het Plan Activa aan om misbruiken te bestrijden.

1. Uitbreiding van het Plan Activa tot werkzoekenden met een verminderde arbeidsgeschiktheid

Werknemers kunnen een werkuitkering krijgen als ze:

- uitkeringsgerechtigde volledig werkloze zijn,
- werkzoekende zijn op het ogenblik van de indienstneming,
- gedurende een zekere periode voorafgaand aan de indienstneming werkzoekende zijn geweest.

De werkkaart attesteert dat aan die voorwaarden is voldaan.

Sinds 1 september 2011 worden werkzoekenden met een verminderde arbeidsgeschiktheid, voor de toepassing van het Plan Activa, beschouwd als uitkeringsgerechtigde volledig werklozen, en kunnen zij aanspraak maken op een werkuitkering wanneer zij door een werkgever worden aangeworven. T.a.v. deze werkzoekenden wordt niet vereist dat zij gedurende een zekere periode voorafgaand aan de indienstneming werkzoekende zijn geweest. T.a.v. de werkzoekende die jonger is dan 45 jaar, wordt wel vereist dat hij op de dag van de indienstneming niet meer leerplichtig is en geen studies in dagonderwijs volgt.

Onder werkzoekende met een verminderde arbeidsgeschiktheid wordt verstaan:

- de niet werkende werkzoekende die voldoet aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming,

- de niet werkende werkzoekende die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld was bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen,
- de niet werkende werkzoekende gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66%,
- de niet werkende werkzoekende die in het bezit is van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen.

Onder diezelfde voorwaarden wordt de werkuitkering ook toegekend aan de uitkeringsgerechtigde volledig werkloze met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33%.

De werkuitkering bedraagt ten hoogste 500 euro per maand en wordt toegekend gedurende een periode van 24 maanden.

Indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, wordt de werkuitkering teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel bepaalde wekelijkse arbeidsduur in de deeltijdse betrekking.

2. Maatregelen om misbruik tegen te gaan

Het was al langer zo dat een werknemer uitgesloten werd van het voordeel van de werkuitkering indien werd vastgesteld dat de werknemer werd aangenomen ter vervanging en in een zelfde functie van een ontslagen werknemer met als hoofdzakelijk doel de voordelen van het Plan Activa te bekomen. Dit principe blijft bestaan maar er wordt niet langer vermeld dat die vaststelling er komt na een klacht.

Vanaf 10 augustus 2011 komt een werknemer ook niet in aanmerking voor een werkuitkering wanneer wordt vastgesteld dat de werknemer in de periode van 6 maanden voorafgaand aan het tijdstip van de indiensttreding, reeds in dienst was van dezelfde werkgever of van de groep waartoe de werkgever behoort, behalve indien hij tijdens die tewerkstelling al voldeed aan de voorwaarden om de werkuitkering te kunnen genieten. De werkgever kan wel proberen aantonen dat het ontslag en de wederindienstname niet als hoofdzakelijk doel hadden de voordelen van het Plan Activa te bekomen.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 10-11, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
