



---

## RSZ lanceert nieuwe online-diensten ter voorbereiding van de inwerkingtreding van de nieuwe regels m.b.t. studentenarbeid

---

Persbericht RSZ 26 oktober 2011, [www.studentatwork.be](http://www.studentatwork.be)

Dat de regels m.b.t. studentenarbeid vanaf 1 januari 2012 wijzigen, wist u al (zie *SoCompact* nr. 40-2011 en nr. 37-2011). Eén van de belangrijkste wijzigingen is dat studenten vanaf die datum 50 dagen (i.p.v. 2 x 23 dagen) per jaar mogen werken tegen een verlaagde RSZ-bijdrage.

Wanneer dat jaarlijks contingent van 50 dagen overschreden wordt, zijn de student en zijn werkgever de gewone (hoge) RSZ-bijdragen verschuldigd vanaf de 51<sup>ste</sup> dag (indien de student tijdens deze periode tewerkgesteld was bij meerdere werkgevers) of vanaf de eerste dag van tewerkstelling (indien de student tijdens de hele periode tewerkgesteld was bij één werkgever). Om dergelijke onprettige verrassingen te vermijden, wil de RSZ alle betrokken partijen optimaal informeren. De RSZ doet dat op de volgende wijze:

### **Ten behoeve van de student: via een website en een webtoepassing**

De RSZ biedt de student een complete service rond studentenarbeid aan. Centraal hierin staat een aparte website voor de student: [www.studentatwork.be](http://www.studentatwork.be). Op deze plaats vinden studenten en hun ouders alle meest recente informatie over de wetgeving rond studentenarbeid.

Deze website biedt bovendien een persoonlijke, beveiligde toegang tot de webtoepassing "**student @ work -50 days**". Deze online service laat de student toe om op elk moment het resterende saldo van zijn/haar jaarlijks contingent na te kijken. De student logt in met een gebruikersnaam en wachtwoord (beperkte toegang) of met de eID of federaal token (volledige toegang). De beperkte toegang (die ook via een smartphone toegankelijk is) laat toe om het eigen saldo te raadplegen en een attest voor de werkgever af te drukken. De volledige toegang bevat daarnaast een kalenderfunctie en een detailweergave van reeds gewerkte dagen. Deze webtoepassing zal vanaf 1 december 2011 operationeel zijn.

### **Ten behoeve van de werkgever: via de portaalsite [www.socialezekerheid.be](http://www.socialezekerheid.be)**

Wanneer een werkgever een student wil tewerkstellen met de verlaagde RSZ-bijdrage is het essentieel dat hij kan nagaan of de kandidaat-student al heeft gewerkt in het lopende kalenderjaar en wanneer dat inderdaad het geval is, gedurende hoeveel dagen de kandidaat-student al werd tewerkgesteld.

De werkgever zal het resterende saldo van een kandidaat-student kunnen controleren via de bestaande portaalsite van de sociale zekerheid: [www.socialezekerheid.be](http://www.socialezekerheid.be). Deze portaalsite zal een koppeling bevatten naar de toepassing "student@work -50 days". Om de persoonlijke levenssfeer van de student te beschermen, moet de student eerst een toegangscode van 6 cijfers ter beschikking stellen van de werkgever. De werkgever krijgt dan het resterende aantal dagen studentenarbeid te zien voor de betreffende student, zonder bijkomende persoonsgegevens.

De werkgever kan de student ook vragen om een **attest** af te drukken via [www.studentatwork.be](http://www.studentatwork.be). Zo kan de werkgever controleren of de student zijn jaarlijks contingent al dan niet overschreden heeft. De student moet hem dit attest op eenvoudige vraag leveren.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 11-12, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en sociaalzekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---