



Nieuw, nieuwer, nieuwst: forse verhoging van de bijdragen op de SWT's (= de voormalige brugpensioenen), de Canada Dry-stelsels en Fortis-tijdskredieten

Art. 114 – 134 ontwerp van programmawet (I), Kamer Doc 53 2081/001

Vorige week gaven we u al een schematisch overzicht van de wijzigingen in het domein van het sociaal recht in het erg omvangrijke, in de kamer hangende, ontwerp van Programmawet (I).

In de komende weken bespreken wij in elke *SoCompact*-aflevering één van de in het overzicht vermelde onderwerpen.

Deze week starten wij met de wijzigingen aan het hoofdstuk VI van titel XI van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) dat sinds 1 april 2010 de regels bevat m.b.t. de bijdragen en inhoudingen op de voormalige brugpensioenen (thans SWT's), Canada Dry-stelsels en Fortis-tijdskredieten.

De afdeling van het ontwerp van programmawet (I) waarin de bedoelde wijzigingen staan ingeschreven, bestaat uit 2 onderafdelingen.

De eerste onderafdeling schrapt de oude naam "brugpensioen" om hem te vervangen door de sinds 1 januari 2012 geldende naam, *stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag* (afgekort SWT).

De tweede onderafdeling voorziet in een forse verhoging, met ingang van 1 april 2012, van de werkgeversbijdragen op SWT's, Canada Dry-stelsels en Fortis-tijdskredieten.

Belangrijk hierbij is dat het bestaande onderscheid tussen de stelsels waarbij de opzegging of verbreking van de arbeidsovereenkomst betekend werd uiterlijk op 15 oktober 2009 en/of waarvan het stelsel inging voor 1 april 2010 (hieronder: de oude stelsels) en de stelsels waarbij de opzegging of verbreking van de arbeidsovereenkomst betekend werd na 15 oktober 2009 en waarvan het stelsel inging vanaf 1 april 2010 (hieronder: de nieuwere stelsels), blijft bestaan. Naast deze 2 categorieën wordt nog een 3de categorie ingevoerd, met name die van de stelsels waarbij de opzegging of verbreking van de arbeidsovereenkomst betekend werd na 28 november 2011 en waarvan het stelsel ingaat vanaf 1 april 2012 (hieronder: de nieuwste stelsels).

Schematisch ziet de regeling van de huidige bijdragen en de verhoogde bijdragen die vanaf 1 april 2012 zullen gelden, zowel in de profitsector als in de non-profitsector, er als volgt uit.

1. **Bijzondere werkgeversbijdrage verschuldigd in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag**

| Leeftijd werkloze met bedrijfstoeslag | Bijdragepercentage profitsector | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | oude SWT's | | nieuwere SWT's | | nieuwste SWT's |
| | tot 31.3.2012 | vanaf 1.4.2012 | tot 31.3.2012 | vanaf 1.4.2012 | |
| < 52 jaar | 30 % | 33 % | 50 % | 55 % | 100 % |
| ≥ 52 jaar < 55 jaar | 24 % | 26,40 % | 40 % | 44 % | 95 % |
| ≥ 55 jaar < 58 jaar | 18 % | 19,80 % | 30 % | 33 % | 85 % |
| ≥ 58 jaar < 60 jaar | 12 % | 13,20 % | 20 % | 22 % | 55 % |
| ≥ 60 jaar | 6 % | 6,60 % | 10 % | 11 % | 25 % |

| Leeftijd werkloze met bedrijfstoeslag op einde van maand waarin de bijdrage verschuldigd is | Bijdragepercentage non-profitsector | | |
|--|-------------------------------------|---------------------------|----------------|
| | tot 31.3.2012 | vanaf 1.4.2012 | |
| | | oude en nieuwere SWT's | nieuwste SWT's |
| < 52 jaar | 5 % | 5,5 % | 10 % |
| ≥ 52 jaar < 55 jaar | 4 % | 4,4 % | 9,5 % |
| ≥ 55 jaar < 58 jaar | 3 % | 3,3 % | 8,5 % |
| ≥ 58 jaar < 60 jaar | 2 % | 2,2 % | 5,5 % |
| ≥ 60 jaar | 0 % | 0 % | 0 % |

Voor de oude SWT's in de profitsector houdt men rekening met de leeftijd van de werkloze met bedrijfstoeslag op het einde van de maand waarin de bijdrage verschuldigd is. Voor de nieuwere en nieuwste SWT's in die sector houdt men rekening met de leeftijd van de werkloze met bedrijfstoeslag bij de aanvang van het stelsel. In de non-profitsector houdt men steeds rekening met de leeftijd van de werkloze met bedrijfstoeslag op het einde van de maand waarin de bijdrage verschuldigd is.

2. Bijzondere werkgeversbijdrage op de aanvullende vergoeding bij de werkloosheidsuitkeringen, de zogenaamde Canada Dry-stelsels

| Leeftijd werkloze bij de aanvang van het stelsel | Bijdragepercentage profitsector | | | | |
|---|---------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|----------|
| | oude | | nieuwere | | nieuwste |
| | tot 31.3.2012 | vanaf 1.4.2012 | tot 31.3.2012 | vanaf 1.4.2012 | |
| < 52 jaar | 32,25 % | 38,82 % | 50 % | 55 % | 100 % |
| ≥ 52 jaar < 55 jaar | | | 40 % | 44 % | 95 % |
| ≥ 55 jaar < 58 jaar | | | 30 % | 38,82 % | 85 % |
| ≥ 58 jaar < 60 jaar | | | 20 % | | 55 % |
| ≥ 60 jaar | | | 10 % | 38,82 % | |

| Leeftijd werkloze op einde van maand waarin de bijdrage verschuldigd is | Bijdragepercentage non-profitsector | | | | |
|---|-------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|----------|
| | oude | | nieuwere | | nieuwste |
| | tot 31.3.2012 | vanaf 1.4.2012 | tot 31.3.2012 | vanaf 1.4.2012 | |
| < 52 jaar | 32,25 % | 38,82 % | 5 % | 5,5 % | 10 % |
| ≥ 52 jaar < 55 jaar | | | 4 % | 4,4 % | 9,5 % |
| ≥ 55 jaar < 58 jaar | | | 3 % | 3,3 % | 8,5 % |
| ≥ 58 jaar < 60 jaar | | | 2 % | 2,2 % | 5,5 % |
| ≥ 60 jaar | | | 0 % | 0 % | 0 % |

3. Bijzondere werkgeversbijdrage op de aanvullende vergoeding bij onderbrekingsuitkeringen, de zogenaamde Fortis-tijds kredieten

De werkgeversbijdrage verschuldigd op de aanvullende vergoeding bij een onderbrekingsuitkering in geval van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, de zogenaamde Fortis-tijds kredieten, bedraagt op dit moment 32,25 %.

Ook die bijdrage zal met ingang van 1 april 2012 verhogen tot 38,82 %. Dit geldt voor alle stelsels onderworpen aan de bijdrageplicht, zowel de oude, de nieuwere en de nieuwste.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 11-12, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
