



Inhoud

Wordt het eerbiedigen van een leeftijds piramide bij collectief ontslag verplicht? 1

Maximum aantal uren educatief verlof voor opleidingen tot een knelpuntberoep en die leiden tot een eerste diploma hoger secundair onderwijs wordt verhoogd 2

Wordt het eerbiedigen van een leeftijds piramide bij collectief ontslag verplicht?

Wetsontwerp houdende diverse bepalingen (I), Kamer, DOC 53 2097/013

Het wetsontwerp houdende diverse bepalingen (I) dat op dit ogenblik wordt besproken in het parlement, voert voor ondernemingen die tot collectief ontslag overgaan, de verplichting in om bij dat collectief ontslag de leeftijds piramide in het bedrijf na te leven. Dat wil zeggen dat de werkgever zal verplicht worden het aantal ontslagen evenredig te spreiden over de leeftijdsgroepen. Voor de toepassing van die verplichting worden de werknemers in drie leeftijdsgroepen ingedeeld: werknemers van minder dan 30 jaar, werknemers van 30 tot minder dan 50 jaar en werknemers van 50 jaar en ouder. De werkgever die overgaat tot collectief ontslag zonder daarbij de ontslagen evenredig te spreiden over die drie leeftijdsgroepen, zal de structurele vermindering van de socialezekerheidsbijdragen en de doelgroepverminderingen die hij in de voorbije twee jaar heeft genoten voor de werknemers die op het tijdstip van de kennisgeving van het collectief ontslag minstens 50 jaar waren, moeten terugbetalen.

Met die maatregel wil men een einde maken aan de huidige trend waarbij in geval van collectief ontslag vooral de duurdere, oudere werknemers worden ontslagen, terwijl het net de oudere werknemers zijn die meer moeilijkheden ondervinden om na het collectief ontslag een nieuwe job te vinden.

Of en wanneer deze in het wetsontwerp houdende diverse bepalingen ingeschreven maatregel zal in werking treden, is op dit ogenblik nog niet bekend. Eerst en vooral is het zo dat het wetsontwerp bepaalt dat de datum van inwerkingtreding bij koninklijk besluit zal worden vastgesteld. Er moeten voor de uitvoering van de regeling overigens nog heel wat andere zaken dan de datum van inwerkingtreding, bij koninklijk besluit geregeld worden. Maar bovendien staat in de memorie van toelichting bij het wetsontwerp te lezen dat aan de Nationale Arbeidsraad is gevraagd tegen uiterlijk 30 juni 2012 een alternatief responsabiliserend systeem uit te werken. Indien de Nationale Arbeidsraad een gelijkwaardig systeem uitwerkt waarmee het bereiken van dezelfde doelstellingen wordt gewaarborgd, zal de regering de nodige regelgevende teksten aannemen om het systeem ten uitvoer te brengen. Vanaf wanneer en in welke mate de vrije keuze van de werkgever bij collectief ontslag zal beperkt worden, is in de huidige stand van zaken dus nog onzeker.

Ann Taghon.

Maximum aantal uren educatief verlof voor opleidingen tot een knelpuntberoep en die leiden tot een eerste diploma hoger secundair onderwijs wordt verhoogd

Wetsontwerp houdende diverse bepalingen (I), Kamer, DOC 53 2097/013

De regeling van het betaald educatief verlof geeft een werknemer het recht om, met behoud van zijn normaal loon, op het werk afwezig te zijn gedurende een aantal uren dat overeenstemt met gevolgde cursussen. Enkel de lessen tijdens dewelke de werknemer werkelijk aanwezig was, komen in aanmerking.

Het maximaal aantal uren betaald educatief verlof is beperkt en hangt af van de gevolgde opleiding. De tabel hieronder geeft de jaarlijkse maxima weer:

Maximum uren betaald educatief verlof per schooljaar	
Soort opleiding	Maxima
Lesuren buiten de arbeidstijd van de werknemer	
- beroepsopleiding	100 uren
- algemene opleiding	80 uren
- algemene en beroepsopleiding	100 uren
Lesuren tijdens de arbeidstijd van de werknemer	
- beroepsopleiding	120 uren
- algemene opleiding	80 uren
- algemene en beroepsopleiding	120 uren
Taalcursussen	80 uren
Taalcursus en beroepsopleiding	100 uren
Academische bachelor of master	120 uren

In afwijking van de maxima van 80, 100 of 120 uren vermeld in de tabel hierboven, wordt het maximum aantal uren betaald educatief verlof door het wetsontwerp houdende diverse bepalingen (I) dat momenteel in het parlement wordt behandeld, opgetrokken naar **180 uren** voor bepaalde opleidingen.

Ondanks de economische crisis geraken een aantal vacatures niet ingevuld. Dat komt omdat er geen overeenstemming is tussen enerzijds het opleidingsniveau van de werknemers en de werkzoekenden en anderzijds de vraag naar geschoolde arbeidskrachten vanuit de ondernemingen. Om de werknemers aan te moedigen te kiezen voor opleidingen die leiden tot vaardigheden waar de ondernemingen nood aan hebben, wordt voor die opleidingen het maximum aantal uren betaald educatief verlof verhoogd.

Het betreft:

- opleidingen die voorbereiden op de uitoefening van knelpuntberoepen;

Om werknemers meer mogelijkheden te bieden voor dergelijke opleidingen te kiezen, wordt de lijst van de beroepsopleidingen die voor betaald educatief verlof in aanmerking komen, uitgebreid met de opleidingen die voorbereiden op de uitoefening van een knelpuntberoep en georganiseerd worden door de bevoegde gewestelijke diensten voor beroepsopleiding.

Elk jaar legt de RVA in het kader van de werkloosheidsreglementering een lijst van knelpuntberoepen vast (zie http://www.rva.be/frames/frameset.aspx?Path=D_documentation/&Items=1&Language=NL). Die lijst zal voortaan ook gebruikt worden in het kader van het betaald educatief verlof.

- opleidingen in het secundair onderwijs of in sociale promotie die leiden tot een diploma van hoger secundair onderwijs, voor zover de werknemer nog geen diploma van hoger secundair onderwijs heeft,
- opleidingen basiseducatie, voor zover de werknemer nog geen diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs heeft.

Het wetsontwerp vermeldt ook nog opleidingen die voorbereiden op de uitoefening van knelpuntberoepen "die leiden tot een graad van bachelor of een diploma van niet-universitair hoger onderwijs, voor zover de werknemer nog geen gelijkwaardige graad of diploma heeft". Dat kwam niet voor in het oorspronkelijke wetsontwerp. Het werd bij amendement toegevoegd. In de huidige stand van zaken is het niet duidelijk wat hier mee bedoeld wordt.

Het recht op een afwezigheid van 180 uren bestaat ook wanneer de opleiding gevolgd wordt in combinatie met andere beroepsopleidingen, algemene opleidingen of taalopleidingen. Aldus wordt vermeden dat de combinatie van een opleiding die voorbereidt op de uitoefening van een knelpuntberoep of die leidt naar een eerste diploma hoger secundair onderwijs, met een andere opleiding, het maximumrecht zou doen dalen.

De verhoging van het normale recht naar 180 uren geldt ongeacht of de opleiding samenvalt met de werkuren.

Het nieuwe maximum van 180 uren zal in werking treden op 10 september 2012. Het zal dus gelden vanaf het schooljaar 2012-2013.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 11-12, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
