



SWT (voltijds bruggpensioen) beneden de leeftijd van 60 jaar, wat kan nog?

Art. 68-77 wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I), BS 30 maart 2012, 3^{de} editie

1. Belgisch Staatsblad 30 maart 2012

In het Belgisch Staatsblad van vorige week vrijdag werd de lang verwachte wet houdende diverse bepalingen (I) gepubliceerd. Een bespreking van de voor u van belang zijnde topics uit die wet, toen nog een wetsontwerp, gaven we u al (zie *SoCompact* nr. 13 - 2012).

De wet telt evenwel 19 artikelen meer dan het wetsontwerp. Het oorspronkelijke wetsontwerp werd immers via amendementen aangevuld.

Tien van die aan het oorspronkelijke wetsontwerp toegevoegde artikelen hebben betrekking op het voormalige bruggpensioen, thans stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (afgekort SWT). Een bespreking van die tien artikelen geven we u in de *SoCompact* van deze week.

Benevens de wet houdende diverse bepalingen werd in het Belgisch Staatsblad van afgelopen vrijdag nog een KB gepubliceerd dat de structurele vermindering op een aantal punten wijzigt. Een bespreking van dat KB geven we u in de *SoCompact* van de volgende week.

2. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Sinds 1 januari 2008 is de normale SWT-leeftijd **60 jaar** (zie *SoCompact* nr. 01 - 2008).

Werknemers met een lange loopbaan en werknemers die gewerkt hebben in een zwaar beroep kunnen onder bepaalde voorwaarden nog op de leeftijd van **58 jaar** op SWT gaan (zie *SoCompact* nr. 02 - 2012). Die mogelijkheid zal evenwel verdwijnen met ingang van 1 januari 2015.

Naast deze algemene stelsels bestaan er ook nog een aantal specifieke stelsels. We zetten de in 2012 nog bestaande specifieke stelsels voor u op een rijtje.

Basis	Minimumleeftijd	Minimum vereist beroepsverleden
Sectorale CAO in toepassing van en conform een CAO van de NAR	56 jaar	33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid ¹
CAO van de NAR (nu wettelijke regeling)	56 jaar	40 jaar
CAO nr. 91	58 jaar	35 jaar voor de mindervaliden en de personen met ernstige lichamelijke problemen
CAO op sectoraal of ondernemingsvlak (bestending van vroegere situaties)	56/57 jaar ²	38 jaar
CAO voor onderneming in moeilijkheden of herstructurering	52 tot 55 jaar ³	20 jaar of 10 jaar in de sector

¹ In de bouwsector moet de werknemer 33 jaar beroepsverleden bewijzen en een attest van de arbeidsgeneesheer voorleggen dat hij zijn beroepsactiviteiten niet meer kan verderzetten.

² Dit systeem zal op 1 januari 2015 verdwijnen. CAO's met een vertrek op 56 jaar blijven mogelijk tot 31 december 2012 en op 57 jaar tot 31 december 2014 (zie www.sociaalcompendium.be).

³ 50 jaar is mogelijk mits specifieke voorwaarde voor de ondernemingen in herstructurering voor zover de begindatum van de periode van erkenning gelegen is vóór 1 januari 2013 (zie *SoCompact* nr. 02-2012).

De wijziging uit de wet houdende diverse bepalingen heeft betrekking op de mogelijkheid om op SWT te gaan op de leeftijd van 56 jaar na een beroepsloopbaan van 40 jaar. Zoals in de tabel wordt vermeld moet in dit stelsel worden voorzien door een CAO gesloten in de NAR. Voor de periode van 1 januari 2008 tot 31 december 2009 is dat gebeurd door de CAO nr. 92, voor de periode van 1 januari 2010 tot 31 december 2010 door de CAO nr. 96. Voor de jaren 2011 – 2012 is die mogelijkheid bij gebrek aan interprofessioneel akkoord over de periode 2011-2012, voor twee jaar ingeschreven in de IPA-wet van 12 april 2011 (zie www.sociaalcompendium.be). De wet houdende diverse bepalingen verlengt die wettelijke regeling tot 31 december 2015. De wet schrapt ook de vereiste dat men om van dit stelsel gebruik te kunnen maken 78 arbeidsdagen moet kunnen bewijzen voor de leeftijd van 17 jaar.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 11-12, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
