



De RSZ stapt mee in het tabletverhaal

Administratief standpunt RSZ

Dat de tablet ook in het beroepsleven zijn opmars maakt, wist u al. Dat ook de RSZ dat weet, blijkt uit het feit dat hij een officieel standpunt heeft ingenomen over de waardering van het voordeel in natura bestaande uit het privégebruik van een tablet.

Waarover gaat het?

Wanneer een werkgever aan een werknemer een tablet toekent die de werknemer ook voor privédoeleinden mag gebruiken, maakt dit voor hem een voordeel in natura uit waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn. De vraag die dan rijst, is hoe een dergelijk voordeel geraamd moet worden.

Wat zegt de RSZ?

De directie reglementering van de RSZ stelt, in een officieel standpunt ingenomen naar aanleiding van een aan hem gestelde vraag, de tablet gelijk met een pc voor wat betreft de waardering van het voordeel in natura bestaande uit het privégebruik van de tablet.

Naar wij vernamen zou de RSZ dat standpunt begin dit jaar hebben ingenomen. Het standpunt werd ons deze week schriftelijk bevestigd.

Wat betekent dat concreet?

De waardering van het voordeel in natura bestaande uit het gebruik voor privédoeleinden van een pc en internetaansluiting is vastgelegd in de RSZ-wetgeving.

Een kosteloos ter beschikking gestelde pc wordt geraamd op 180 euro per jaar, een internetaansluiting en internetabonnement wordt geraamd op 60 euro per jaar (zie www.sociaalcompendium.be).

Toegepast op de tablet betekent dat het volgende. Wanneer de werkgever aan zijn werknemers een tablet ter beschikking stelt die ze ook voor privédoeleinden mogen gebruiken, moet dat voordeel aangegeven worden aan 180 euro per jaar. Neemt de werkgever ook de internetaansluiting en het internetabonnement ten laste, dan moet dat voordeel aangegeven worden aan 60 euro per jaar.

Als een werknemer de beschikking krijgt over een pc én een tablet en hij maakt regelmatig gebruik van beide toestellen zowel voor arbeids- als voor privédoeleinden, wordt het voordeel forfaitair geschat op 180 euro per jaar per toestel.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 11-12, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
