



Percentages van de bijdragen op SWT's en SWAV's opnieuw aangepast

KB 19 juni 2012 tot uitvoering van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1) en tot wijziging van het KB van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1), betreffende socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen, BS 22 juni 2012, 3^{de} editie

Het door ons al aangekondigde koninklijk besluit (zie *SoCompact* nr. 24-2012) dat de percentages van de bijdragen op SWT's (de voormalige brugpensioenen) en SWAV's (de voormalige canada dry-brugpensioenen) opnieuw wijzigt, is gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Even ter herinnering. De programmawet van 29 maart 2012 heeft de percentages van de werkgeversbijdragen op SWT's, SWAV's en Fortis-tijdscredieten fors verhoogd met ingang van 1 april 2012. Een schematisch overzicht van die verhoogde bijdragepercentages gaven wij u in onze *SoCompact* nr. 10-2012. De wet houdende diverse bepalingen (I) van 29 maart 2012 heeft evenwel aan de Koning de bevoegdheid gegeven laatstgenoemde bijdragepercentages te wijzigen. Het koninklijk besluit waarmee de Koning die bevoegdheid uitoefent, is vorige week vrijdag in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Het KB wijzigt de bijdragepercentages met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2012.

Hieronder volgt het beloofde schematisch overzicht van die gewijzigde bijdragepercentages. De percentages die gewijzigd zijn t.o.v. de tabellen in onze *SoCompact* nr. 10-2012 staan in kastanjebruin.

Voor een goed begrip van de onderstaande tabellen wijzen we u er nog op dat een onderscheid wordt gemaakt tussen:

- *Oude stelsels*: de opzegging of "verbreking" van de arbeidsovereenkomst werd betekend uiterlijk op 15 oktober 2009 en/of het stelsel gaat in voor 1 april 2010.
- *Nieuwere stelsels*: opzegging of "verbreking" van de arbeidsovereenkomst werd betekend na 15 oktober 2009 en het stelsel gaat in vanaf 1 april 2010.
- *Nieuwste stelsels*: opzegging of "verbreking" van de arbeidsovereenkomst werd betekend na 28 november 2011 en het stelsel gaat in vanaf 1 april 2012.

1. Bijzondere werkgeversbijdrage verschuldigd in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Leeftijd werkløze met bedrijfstoeslag	Bijdragepercentage profitsector				
	oude SWT's		nieuwere SWT's		nieuwste SWT's
	tot 31.3.2012	vanaf 1.4.2012	tot 31.3.2012	vanaf 1.4.2012	
< 52 jaar	30 %	31,80 %	50 %	53 %	100 %
≥ 52 jaar < 55 jaar	24 %	25,44 %	40 %	42,40 %	95 %
≥ 55 jaar < 58 jaar	18 %	19,08 %	30 %	31,80 %	50 %
≥ 58 jaar < 60 jaar	12 %	12,72 %	20 %	21,20 %	50 %
≥ 60 jaar	6 %	6,36 %	10 %	10,60 %	25 %

Leeftijd werkloze met bedrijfstoeslag op einde van maand waarin de bijdrage verschuldigd is	Bijdragepercentage non-profitsector		
	tot 31.3.2012	vanaf 1.4.2012	
		oude en nieuwere SWT's	nieuwste SWT's
< 52 jaar	5 %	5,30 %	10 %
≥ 52 jaar < 55 jaar	4 %	4,24 %	9,5 %
≥ 55 jaar < 58 jaar	3 %	3,18 %	8,5 %
≥ 58 jaar < 60 jaar	2 %	2,12 %	5,5 %
≥ 60 jaar	0 %	0 %	0 %

De leeftijd van de werkloze die in aanmerking komt is

- voor de oude SWT's in de profitsector: die op het einde van de maand waarin de bijdrage verschuldigd is,
- voor de nieuwere en nieuwste SWT's in de profitsector: die bij de aanvang van het stelsel,
- in de non-profitsector: die op het einde van de maand waarin de bijdrage verschuldigd is.

2. Bijzondere werkgeversbijdrage op de aanvullende vergoeding bij de werkloosheidsuitkeringen (SWAV)

Leeftijd werkloze bij de aanvang van het stelsel	Bijdragepercentage profitsector				
	oude		nieuwere		nieuwste
	tot 31.3.2012	vanaf 1.4.2012	tot 31.3.2012	vanaf 1.4.2012	
< 52 jaar	32,25 %	38,82 %	50 %	53 %	100 %
≥ 52 jaar < 55 jaar			40 %	42,40 %	95 %
≥ 55 jaar < 58 jaar			30 %	38,82 %	50 %
≥ 58 jaar < 60 jaar			20 %		50 %
≥ 60 jaar			10 %	38,82 %	

Leeftijd werkloze op einde van maand waarin de bijdrage verschuldigd is	Bijdragepercentage non-profitsector				
	oude		nieuwere		nieuwste
	tot 31.3.2012	vanaf 1.4.2012	tot 31.3.2012	vanaf 1.4.2012	
< 52 jaar	32,25 %	38,82 %	5 %	5,30 %	10 %
≥ 52 jaar < 55 jaar			4 %	4,24 %	9,5 %
≥ 55 jaar < 58 jaar			3 %	3,18 %	8,5 %
≥ 58 jaar < 60 jaar			2 %	2,12 %	5,5 %
≥ 60 jaar			0 %	0 %	0 %

3. Bijzondere werkgeversbijdrage op de aanvullende vergoeding bij onderbrekingsuitkeringen (Fortis-tijdskrediet)

De werkgeversbijdrage verschuldigd op de aanvullende vergoeding bij een onderbrekingsuitkering in geval van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, de zogenaamde Fortis-tijdskredieten, blijft ongewijzigd vastgesteld op 38,82 %.

4. Ondernemingen in moeilijkheden en herstructurering

Het KB wijzigt ook de afwijkende bijdragepercentages voor ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering op een aantal punten. Voor een schematisch overzicht van die afwijkende bijdragepercentages zoals van toepassing vanaf 1 april 2012, zie www.sociaalcompendium.be.

5. Varia

- De werkgeversbijdrage mag voortaan maximaal 150% van de aanvullende vergoeding bedragen (i.p.v. van de vroegere 100%).
- Het KB verhoogt ook de bedragen van de forfaitaire minima en de sancties bij niet-correcte aangifte (die laatste pas vanaf 1 juli 2012).

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 11-12, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
