



Ontslagvergoedingen bij vermindering van arbeidsprestaties: ouderschapsverlof en arbeidsongeschiktheid blijven de enige uitzonderingen

GwH 28 juni 2012 (nr. 80/2012) <http://www.const-court.be>

Loopbaanonderbreking of tijdskrediet

Met bovenvermeld arrest van het Grondwettelijk Hof staat het nu wel definitief vast: als een werknemer zijn arbeidsprestaties vermindert in het kader van een van de vormen van loopbaanonderbreking of tijdskrediet, worden de vergoedingen die verschuldigd zijn bij onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst berekend op het loon dat als gevolg van de vermindering werd gereduceerd. Dat geldt zowel voor de ontslag- als voor de eventueel verschuldigde beschermingsvergoeding.

Er is en blijft in dit kader maar één enkele uitzondering: als de vermindering van arbeidsprestaties een vorm van ouderschapsverlof is, worden de ontslagvergoedingen berekend op het loon waarop de werknemer recht had vóór de vermindering. Die uitzondering vindt uitsluitend haar verantwoording in het Europees recht, meer bepaald in de Ouderschapsrichtlijn (zie www.sociaalcompendium.be). In de zaak waarin het Grondwettelijk Hof zich op 28 juni 2012 uitsprak, werd vergeefs getracht die uitzondering uit te breiden tot het geval waarin een werknemer zijn arbeidsprestaties vermindert om zorgverlof te nemen, d.w.z. om bijstand of verzorging te verlenen aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad dat lijdt aan een zware ziekte.

Daarmee is, anders dan vaak het geval is met weersvoorspellingen, de voorspelling die wij deden in de aflevering 46-2011 van *SoCompact*, uitgekomen: het debat kan als gesloten worden beschouwd.

Arbeidsongeschiktheid

Een tweede uitzondering is er in een ander kader. Als de vermindering van arbeidsprestaties het gevolg is van ongeschiktheid tot het verrichten van de overeengekomen omvang van de arbeid wegens ziekte of ongeval, worden de ontslagvergoedingen berekend op het loon van vóór de vermindering, zo volgt uit een vroegere uitspraak van het Grondwettelijk Hof. De arbeidsongeschikte werknemer kiest immers niet zelf voor deeltijdse arbeidsprestaties, maar wordt daartoe gebracht als gevolg van zijn gezondheidstoestand (GwH nr. 89/2009, 28 mei 2009, zie *SoCompact* nr. 25-2009). In het arrest van 28 juni 2012 overweegt het Hof dat dit anders ligt bij zorgverlof, dat hoe dan ook gekenmerkt wordt door de vrije keuze van de werknemer.

Willy van Eeckhoutte.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het *Sociaal Compendium* 11-12, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
