



Blijf met ons aan de spits van het sociaal recht

51 - 2012 - 14 t.e.m. 20 december

De eindejaarsprogrammawet 2012

1. Welke maatregelen bevat de eindejaarsprogrammawet?

Ontwerp van programmawet, Kamer, DOC 53 2561/001

Vorige week werd de traditionele eindejaarsprogrammawet ingediend in de Kamer. Het is een lijvig wetsontwerp waarin veel sociaalrechtelijke maatregelen zijn opgenomen. Het gaat in hoofdzaak om maatregelen in het kader van de strijd tegen de sociale fraude. Wij vestigen uw aandacht op:

- maatregelen die de werkgevers moeten aansporen, als tegenprestatie voor het gebruik van tijdelijke werkloosheid (bij technische stoornis, slecht weer of gebrek aan werk wegens economische oorzaken), opleidingsinspanningen te leveren voor de werkloos gestelde werknemers;
- de verduidelijking van het wetsartikel waarin is bepaald dat de overdracht van bepaalde deelaspecten van het werkgeversgezag niet tot gevolg heeft dat er sprake is van verboden terbeschikkingstelling van werknemers, met de bedoeling voortaan op een juiste en transparante manier het onderscheid te maken tussen een toegelaten (onder)aanneming en een verboden terbeschikkingstelling;
- de invoering van een antimisbruikbepaling om misbruiken tegen te gaan in het kader van de internationale mobiliteit die bestaan in het omzeilen van de Europese aanwijsregels m.b.t. de toepasselijke socialezekerheidswetgeving;
- de wijziging, aanvulling en verduidelijking van de regelgeving omtrent de bijzondere socialezekerheidsbijdrage voor aanvullende pensioenen van 1,5 % die werd ingevoerd door de programmawet van 22 juni 2012 (zie *SoCompact* nr. 28-2012);
- een maatregel om een betere inning te verzekeren van de bijzondere bijdrage van 8,86 % op de door werkgevers in het kader van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel betaalde pensioenbijdragen;
- de wijziging van de reglementering rond de bijzondere bijdrage op niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

In de *SoCompact* van deze week gaan we dieper in op het laatstgenoemde onderwerp. Een bespreking van de overige onderwerpen bezorgen we u in de komende weken.

2. De bijzondere bijdrage op niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen na de inwerkingtreding van de eindejaarsprogrammawet

Artikel 72 – 73 Ontwerp van programmawet, Kamer, DOC 53 2561/001

Sinds 1 januari 2008 kunnen werkgevers die dat wensen, een "stelsel van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen" opzetten.

Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen zijn voordelen gebonden aan de collectieve resultaten van een onderneming op basis van objectieve criteria.

Dit bonussysteem is aantrekkelijk wat de sociale zekerheid en de belastingen betreft. Tot een maximumbedrag van 2.430 euro (bedrag voor 2012) per jaar en per werknemer zijn er geen gewone socialezekerheidsbijdragen op verschuldigd. De werkgever is op die bonus wel een bijzondere socialezekerheidsbijdrage van 33 % verschuldigd. Op fiscaal vlak is de bonus en de erop verschuldigde bijdrage voor de werkgever volledig aftrekbaar tot het vermelde grensbedrag. Voor de werknemer is het grensbedrag fiscaal volledig vrijgesteld: er moet geen bedrijfsvoorheffing worden op ingehouden en het voordeel is vrij van belastingen.

Het ontwerp van programmawet wijzigt de regels m.b.t. de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen op twee punten met ingang van 1 januari 2013.

Eenzijds verhoogt de programmawet het vermelde maximumbedrag van 2.430 euro naar 3.100 euro. Anderzijds voegt de programmawet, naast de bijdrage van 33 % ten laste van de werkgever, een solidariteitsbijdrage van 13,07 % ten laste van de werknemer in.

De bepaling in het Wetboek van de inkomstenbelastingen die de bonus voor de werknemer vrijstelt van inkomstenbelastingen ten belope van het maximumbedrag van 2.430 euro wordt (nog) niet aangepast door het ontwerp van programmawet. Het ligt evenwel in de lijn van de verwachtingen dat de betreffende bepaling in het Wetboek van de inkomstenbelastingen zal worden aangepast.

Ann Taghon & Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 12-13, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
