



---

## De “relancestrategie” van de regering- Di Rupo: (2). Versterking van de werkbonus

---

Art. 2 – 3 Wet 27 december 2012 houdende tewerkstellingsplan (BS 31 december 2012, 2<sup>de</sup> uitgave)

Tussentijdse instructies van de RSZ bij de administratieve instructies van het vierde kwartaal van 2012 (<https://www.socialsecurity.be/instructions/nl/instructions/home/dmfa/2012-04/content.html>)

Op het begrotingsconclaaf van juli van vorig jaar heeft de regering een reeks maatregelen genomen in het kader van de relance van onze economie, de zogenaamde “relancestrategie” (zie *SoCompact* nr. 42-2012). Eén van die maatregelen bestaat in de versterking van de werkbonus met ingang van 1 januari 2013.

De werkbonus is de vermindering van de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid ten voordele van de werknemers met lage lonen. Die vermindering heeft tot doel werknemers met een laag loon een hoger nettoloon te garanderen, zonder daarbij het brutoloon te verhogen. Op die manier wil men het verschil tussen de laagste lonen en de werkloosheidsuitkeringen groter maken.

Het bedrag van de vermindering is afhankelijk van de hoogte van het maandloon van de werknemer: hoe hoger het maandloon, hoe kleiner de vermindering. Eens het maandloon hoger is dan een bepaald grensbedrag, is de vermindering gelijk aan nul. Er wordt gewerkt met loonzones. Naargelang van de loonzone waarin de loonmassa van een werknemer zich bevindt, wordt een bepaalde vermindering toegepast.

De wet houdende tewerkstellingsplan heeft de wettelijke bepalingen m.b.t. de werkbonus op een aantal punten gewijzigd met ingang van 1 januari 2013. Die wijzigingen waren noodzakelijk voor de realisatie van de aangekondigde versterking van de werkbonus. Om de precieze draagwijdte van die wetswijzigingen te kennen, blijft het evenwel nog wachten op een uitvoerend koninklijk besluit dat tot op heden nog niet werd gepubliceerd.

De RSZ heeft de nieuwe verminderingsbedragen zoals van toepassing vanaf 1 januari 2013 evenwel al bekend gemaakt in haar tussentijdse instructies bij de administratieve instructies van het vierde kwartaal van 2012. Uit de tabel van de RSZ met de nieuwe verminderingsbedragen blijkt dat er voortaan gewerkt wordt met drie loonzones i.p.v. vier loonzones en dat de versterking van de werkbonus vooral ten goede komt aan de werknemers uit de middelste loonzone.

Hieronder de door de RSZ gepubliceerde nieuwe verminderingsbedragen van toepassing vanaf 1 januari 2013 voor de voltijdse werknemers met volledige maandprestaties:

Maandelijks loon	Bijdragevermindering (basisbedrag in EUR)
< of = 1.501,82 EUR	Hoofdarbeiders: 175,00 Handarbeiders: 189,00
> 1.501,82 EUR < of = 2.385,41 EUR	Hoofdarbeiders: $175,00 - (0,1981 \times (S - 1.501,82))$ Handarbeiders: $189,00 - (0,2139 \times (S - 1.501,82))$
> 2.385,41 EUR	0

S = de loonmassa die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de bijdragevermindering

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 12-13, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---