



Blijf met ons aan de spits van het sociaal recht

6 – 2013 – 1 t.e.m. 7 februari

De “relancestrategie” van de regering- Di Rupo: (3). Gesleutel aan de structurele vermindering van werkgeversbijdragen en diverse doelgroepverminderingen van het banenplan

KB 24 januari 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen (BS 4 februari 2013)

Ook deze week vormen een aantal maatregelen uit het zogenaamde relanceplan van de regering Di Rupo het voorwerp van de *SoCompact*. Vorige week hadden we het nog over de inmiddels bij KB bevestigde versterking van de werkbonus, deze week komen de wijzigingen aan bod m.b.t. een aantal bijdrageverminderingen uit het sinds 1 januari 2004 bestaande banenplan.

Het zogenaamde banenplan heeft een aantal sectoronafhankelijke bijdrageverminderingen geharmoniseerd en vereenvoudigd door deze met ingang van 1 januari 2004 onder te brengen in één overkoepelend banenplan. Het banenplan omvat één structurele bijdragevermindering en een aantal doelgroepverminderingen. De structurele vermindering bestaat in een forfaitair bedrag dat elke werkgever in mindering kan brengen voor alle werknemers die aan alle takken van de sociale zekerheid onderworpen zijn. De doelgroepverminderingen geven ook recht op een forfaitair verminderingsbedrag, maar zijn afhankelijk van bepaalde criteria waaraan de werkgever en/of de werknemer moeten beantwoorden.

Het hier besproken koninklijk besluit wijzigt de volgende bijdrageverminderingen:

- de structurele vermindering,
- de doelgroepvermindering bij aanwerving van een werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering,
- de doelgroepvermindering(en) voor oudere werknemers,
- de doelgroepvermindering(en) voor jonge werknemers,
- de doelgroepvermindering voor mentors,
- (de niet in het banenplan opgenomen) vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid van werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering.

1. Verhoging van de lagelonegrens

1.1. Structurele vermindering

Het hier besproken KB wijzigt één van de elementen nodig voor de berekening van de structurele vermindering. Het gaat om de zogenaamde lagelonegrens S0. Deze loongrens wordt voor de drie categorieën van tewerkstellingen verhoogd waardoor ook het bedrag van de structurele vermindering voor bepaalde werknemers verhoogt.

Door die wijziging ziet de formule voor de berekening van de structurele vermindering er met ingang van 1 januari 2013 als volgt uit (de gewijzigde lagelonegrens staat vet aangeduid):

Categorie	Berekeningsformule
Categorie 1 (algemene categorie)	$400,00 + 0,1620 \times (\mathbf{5.900,00} - S) + 0,0600 \times (W - 12.484,80)$
Categorie 2 (categorie sociale maribel)	$0,00 + 0,2467 \times (\mathbf{6.150,00} - S) + 0,0600 \times (W - 12.484,80)$
Categorie 3 (categorie erkende beschutte werkplaats)	$471,00 + 0,1620 \times (\mathbf{7.225,00} - S) + 0,0600 \times (W - 12.484,80)$

S = het refertekwaartaalloon, W = de loonmassa die per kwartaal en per tewerkstelling wordt aangegeven (tegen 100%)

1.2. Verminderings bij aanwerving van werknemers ontslagen bij herstructurering

De verhoging van de lagelonegrens heeft ook een weerslag op twee andere bijdrageverminderingen. De lagelonegrens wordt immers ook voor een aantal andere bijdrageverminderingen gebruikt. Het gaat met name om:

- de *doelgroepvermindering bij aanwerving van een werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering*: de werkgever die een werknemer aanwerft die minder dan 30 jaar is en ontslagen is in het kader van een herstructurering, kan een bijdragevermindering genieten als het kwartaalloon van die werknemer niet hoger is dan de lagelonegrens voor een werknemer van categorie 1,
- de *vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid van werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering*: een werknemer van minder dan 30 jaar die binnen een bepaalde periode na zijn ontslag bij een werkgever in herstructurering opnieuw in dienst treedt bij een nieuwe werkgever, kan een vermindering van de persoonlijke bijdragen genieten indien zijn refertemaandloon niet hoger is dan 1/3 van de lagelonegrens voor een werknemer van categorie 1.

Door de verhoging van de lagelonegrens zal de groep werknemers die in aanmerking komt voor deze bijdrageverminderingen, vergroten.

2. Doelgroepvermindering voor oudere werknemers

In *SoCompact* nr. 49/2012 vertelden we al dat de wet over het tewerkstellingsplan van eind vorig jaar de twee doelgroepverminderingen voor oudere werknemers heeft afgeschaft en, met ingang van 1 januari 2013, vervangen heeft door één enkele doelgroepvermindering voor oudere werknemers.

De nieuwe doelgroepvermindering wordt toegekend voor de tewerkstelling van werknemers die op de laatste dag van het kwartaal ten minste de leeftijd van 54 jaar bereikt hebben en een referstekwartaalloon hebben lager dan 12.484,80 euro. Het forfaitaire bedrag van de doelgroepvermindering wijzigt volgens de leeftijd van de betrokken werknemer.

Het was evenwel wachten op een uitvoerend koninklijk besluit om de precieze bedragen van de doelgroepvermindering te kennen. Dat uitvoerend koninklijk besluit werd afgelopen week gepubliceerd.

Hieronder vindt u schematisch weergegeven het forfaitaire verminderingsbedrag per kwartaal voor een werknemer met voltijdse kwartaalprestaties:

Leeftijd oudere werknemer op de laatste dag van het kwartaal	Forfaitair verminderingsbedrag per kwartaal
54 – 57 jaar	400 EUR
58 – 61 jaar	1.000 EUR
62 – 64 jaar	1.500 EUR
≥ 65 jaar	800 EUR

3. Doelgroepvermindering voor jonge werknemers

De al vermelde wet over het tewerkstellingsplan heeft ook de doelgroepverminderingen voor jonge werknemers van 18 jaar en ouder hervormd.

In de eerste plaats heeft de wet de doelgroepvermindering voor jonge werknemers tussen 18 en 30 jaar en met een referstekwartaalloon lager dan 5.870,71 euro, afgeschaft. Bovendien werd de toekenning van de doelgroepvermindering voor laaggeschoolde en erg laaggeschoolde jongeren tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst afhankelijk gemaakt van het al dan niet overschrijden van een loongrens. De wet legde ook de basis voor een doelgroepvermindering voor middengeschoolde jongeren met een startbaanovereenkomst.

Ook voor deze doelgroepvermindering was het nog wachten op het uitvoerend koninklijk besluit dat afgelopen week werd gepubliceerd.

Voortaan staat de doelgroepvermindering voor jonge werknemers met een startbaanovereenkomst open voor jongeren:

- vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin ze de leeftijd van 18 jaar bereiken hebben en die jonger zijn dan 26 jaar op dag van indienstneming,
- die erg laag geschoold, laaggeschoold of middengeschoold zijn,
- en die een refertekwartaalloon hebben van maximum 9.000 euro.

Schematisch weergegeven ziet de doelgroepvermindering er als volgt uit voor een werknemer met voltijdse kwartaalprestaties:

Scholingsgraad jongere	Forfaitair verminderingsbedrag	Toekenningsduur
Erg laaggeschoold of laaggeschoold en van buitenlandse afkomst of laaggeschoold en met een handicap	1.500 EUR	het kwartaal van indienstneming en de 11 daaropvolgende kwartalen,
	400 EUR	het 12de t.e.m. het 15de kwartaal volgend op het kwartaal van indienstneming
Laaggeschoold	1.500 EUR	het kwartaal van indienstneming en de 7 daaropvolgende kwartalen,
	400 EUR	het 8ste t.e.m. het 11de kwartaal volgend op het kwartaal van indienstneming
Middengeschoold en werkzoekend en minstens 156 dagen werkzoekend geweest in de maand van indienstneming en de 9 maanden daaraan voorafgaand	1.000 EUR	het kwartaal van indienstneming en de 3 daaropvolgende kwartalen,
	400 EUR	het 4de t.e.m. het 11de kwartaal volgend op het kwartaal van indienstneming

Een *erg laaggeschoolde* jongere is een jongere die geen getuigschrift van de 2de graad van het secundair onderwijs of van het lager secundair onderwijs bezit.

Een *laaggeschoolde* jongere is een jongere die geen getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezit.

Een *middengeschoolde* jongere is een jongere die hoogstens een getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezit.

4. Doelgroepvermindering voor mentors

Ook de doelgroepvermindering voor mentors wijzigt op een aantal punten:

- het bedrag van de bijdragevermindering verhoogt van 400 naar 800 euro per kwartaal,
- en de bijdragevermindering staat voortaan ook open voor mentors die de opvolging verzekeren van werkzoekenden die een instapstage doorlopen.

Voor meer informatie m.b.t. deze doelgroepvermindering, zie www.sociaalcompendium.be.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 12-13, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
