



Inhoud

Hoever staat het nu met de versterking van de doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen?.....	1
Vereenvoudiging van de administratieve verplichtingen m.b.t. de doelgroepvermindering voor mentors.....	2

Hoever staat het nu met de versterking van de doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen?

Administratieve instructies RSZ – 2013/01, www.socialsecurity.be

Het gros van de doelgroepverminderingen zijn bijdrageverminderingen toegekend aan werkgevers die werknemers tewerkstellen uit een bepaalde doelgroep (ouderen, jongeren, langdurig werkzoekenden,...). Er zijn evenwel ook doelgroepverminderingen voor werkgevers uit een bepaalde doelgroep, zoals de doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen.

De doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen is een forfaitaire bijdragevermindering die een nieuwe werkgever gedurende enkele kwartalen kan genieten voor de aanwerving van een eerste, tweede en derde werknemer.

Het zogenaamde relanceplan van de regering Di Rupo voorzag in een forse verhoging van deze forfaitaire bijdragevermindering vanaf 1 oktober 2012 (zie ook *SoCompact* nr. 49-2012). In een eerste fase zou die verhoging enkel gelden voor indienstnames vanaf 1 oktober 2012. Vanaf 1 januari 2013 zouden de verhoogde bedragen ook gelden voor werkgevers die reeds vóór 1 oktober 2012 hun eerste, tweede of derde werknemer in dienst hebben genomen (en die bijgevolg al de mogelijkheid hadden de oorspronkelijke lagere verminderingen te genieten).

Hoewel het koninklijk besluit dat voor die verhoging moet zorgen nog niet gepubliceerd is in het Belgisch Staatsblad, konden we de verhoogde verminderingsbedragen al terugvinden in de RSZ-instructies van het vierde kwartaal van 2012, voor indienstnames vanaf 1 oktober 2012.

Ook in de recent gepubliceerde RSZ-instructies van het eerste kwartaal van 2013 vinden we de verhoogde verminderingsbedragen terug met de uitdrukkelijke vermelding dat ze vanaf 1 januari 2013 ook gelden voor werkgevers die reeds vóór 1 oktober 2012 hun eerste, tweede of derde werknemer in dienst hebben genomen.

Hieronder de verhoogde verminderingsbedragen zoals gepubliceerd in de RSZ-instructies (onder voorbehoud van bevestiging bij koninklijk besluit):

Doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen	
Bij de indienstneming van:	Doelgroepvermindering
een eerste werknemer	<ul style="list-style-type: none"> - 1.500 EUR tijdens maximum 5 kwartalen - 1.000 EUR tijdens maximum 4 kwartalen - 400 EUR tijdens maximum 4 kwartalen
een tweede werknemer	<ul style="list-style-type: none"> - 1.000 EUR tijdens maximum 5 kwartalen - 400 EUR tijdens maximum 8 kwartalen
een derde werknemer	<ul style="list-style-type: none"> - 1.000 EUR tijdens maximum 5 kwartalen - 400 EUR tijdens maximum 4 kwartalen

De aanwerving van een eerste, tweede en derde werknemer door de nieuwe werkgever opent voor elk van die drie aanwervingen een periode van 20 kwartalen (= vijf jaar) die begint met het kwartaal waarin de aanwerving gebeurt. Gedurende die periode van vijf jaar beslist de werkgever vrij in welke kwartalen en voor welke werknemers hij de eerste, tweede en derde vermindering toepast.

Vereenvoudiging van de administratieve verplichtingen m.b.t. de doelgroepvermindering voor mentors

KB 11 februari 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen (*BS 11 maart 2013*)

Afgelopen week werd een koninklijk besluit gepubliceerd dat de doelgroepvermindering voor mentors wijzigt op een aantal punten vanaf 1 januari 2013. Werkgevers kunnen die doelgroepvermindering genieten voor werknemers die gedurende hun tewerkstelling als mentor optreden.

Het wijzigende koninklijk besluit heeft voornamelijk tot doel de administratieve verplichtingen van de werkgever in het kader van de doelgroepvermindering voor mentors te vereenvoudigen en op die manier de doelgroepvermindering aantrekkelijker te maken.

Om de doelgroepvermindering voor mentors te kunnen genieten, moeten de werkgevers zich ertoe verbinden stages of opleidingen te organiseren ten behoeve van personen die behoren tot bepaalde doelgroepen (vnl. jongeren en jonge werkzoekenden), en daartoe mentors te belasten met de uitvoering en de opvolging ervan. Tot nog toe moest deze verbintenis in een schriftelijke overeenkomst, gesloten met een onderwijs- of opleidingsinstelling of de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, worden vastgelegd.

Het wijzigende koninklijk besluit schaft deze verplichting af voor de jongeren voor wie de werkgever tijdens de stage of opleiding een DmfA- en/of Dimona-aangifte moet doen. In dat geval beschikt de RSZ immers over voldoende gegevens om de doelgroepvermindering te bepalen.

Voor de jongeren voor wie geen DmfA- en/of Dimona-aangifte moet gebeuren, blijft het sluiten van een overeenkomst wel verplicht.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 12-13, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
