



Blijf met ons aan de spits van het sociaal recht

15 – 2013 – 5 t.e.m. 11 april

## INHOUD

**Werknemers van 18, 19 en 20 jaar krijgen hoger gewaarborgd minimummaandinkomen. Dat geldt niet voor de jobstudenten. .... 1**

**Inspanning ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen: verlenging en verstrenging..... 4**

---

**Werknemers van 18, 19 en 20 jaar krijgen hoger gewaarborgd minimummaandinkomen. Dat geldt niet voor de jobstudenten.**

---

CAO nr. 50 bis van 28 maart 2013 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar ([www.nar-cnt.be](http://www.nar-cnt.be))

CAO nr. 43 duodecies van 28 maart 2013 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007 en nr. 43 undecies van 10 oktober 2008 ([www.nar-cnt.be](http://www.nar-cnt.be))

CAO nr. 43 terdecies van 28 maart 2013 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007 en nr. 43 undecies van 10 oktober 2008 ([www.nar-cnt.be](http://www.nar-cnt.be))

## 1. Het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen tot 31 maart 2013

In België wordt de hoogte en het minimumbedrag van de lonen voor een belangrijk deel van de werknemers bepaald in collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op het vlak van de bedrijfstak of van de onderneming.

Daarnaast zijn er op interprofessioneel vlak bepaalde minimale normen uitgewerkt in de schoot van de Nationale Arbeidsraad: twee collectieve arbeidsovereenkomsten waarborgen de werknemers een op jaarbasis in acht te nemen gemiddeld minimummaandinkomen.

Het gaat enerzijds om de CAO nr. 43 van 1988 die het gewaarborgd minimummaandinkomen vastlegt voor de werknemers van 21 jaar en ouder. In de CAO nr. 43 wordt het gewaarborgd minimummaandinkomen uitgedrukt in een forfaitair bedrag dat verschilt voor drie categorieën van voltijdse werknemers:

- werknemers van 21 jaar of ouder: 1.501,82 EUR,
- werknemers die ten minste 21 jaar en een half jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit in de onderneming hebben : 1.541,67 EUR,
- werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit in de onderneming hebben: 1.559,38 EUR.

De forfaitaire bedragen worden geïndexeerd telkens de spilindex wordt overschreden. De recentste indexering gebeurde met ingang van 1 december 2012.

Het gaat anderzijds om de CAO nr. 50 van 1991 die aan de werknemers van minder dan 21 jaar een percentage waarborgt van het bedrag dat wordt gewaarborgd aan de werknemers van 21 jaar en ouder. Dat percentage is degressief: hoe jonger de werknemer, hoe lager het percentage.

## 2. Het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen vanaf 1 april 2013

In zijn zitting van 28 maart 2013 heeft de Nationale Arbeidsraad drie CAO's gesloten die zorgen voor een geleidelijke afschaffing van het voor de werknemers van 18, 19 en 20 jaar omwille van hun leeftijd verlaagde gewaarborgd minimummaandinkomen.

Dat verloopt gefaseerd: met twee overgangsfases en een definitieve regeling vanaf 1 januari 2015. De eerste fase loopt van 1 april 2013 tot 31 december 2013. De tweede fase loopt van 1 januari 2014 tot 31 december 2014. Vanaf 1 januari 2015 zullen de werknemers van 18 jaar en ouder dan definitief hetzelfde gewaarborgd minimummaandinkomen ontvangen als datgene waarvoor de werknemer tot voor 1 april 2013 ten minste 21 jaar oud moest zijn.

Bovendien zullen de hogere bedragen die nu toekomen aan werknemers die ten minste 21 jaar en een half jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming en aan werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming , vanaf 1 januari 2015 respectievelijk toekomen aan de werknemers die ten minste 19

jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming en aan de werknemers die ten minste 20 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

In de onderstaande tabel kan u zien hoe dat zal verlopen<sup>1</sup>.

Minimummaandinkomen				
leeftijd	sinds 1 december 2012	overgangsfase 1 : vanaf 1 april 2013	overgangsfase 2: vanaf 1 januari 2014	definitieve regeling vanaf 1 januari 2015
22 jaar en 12 maanden anciënniteit <sup>2</sup>	1.559,38 EUR			
21,5 jaar en 6 maanden anciënniteit <sup>3</sup>	1.541,67 EUR			<b>1.559,38 EUR</b>
21 jaar	1.501,82 EUR			<b>1.559,38 EUR</b>
20 jaar <sup>4</sup>	94 % of 1.411,71 EUR	<b>96 % of 1.441,75 EUR</b>	<b>98 % of 1.471,78 EUR</b>	<b>1.559,38 EUR</b>
19 jaar <sup>5</sup>	88 % of 1.321,60 EUR	<b>92 % of 1.381,67 EUR</b>	<b>96 % of 1.441,75 EUR</b>	<b>1.541,67 EUR</b>
18 jaar	82 % of 1.231,49 EUR	<b>88 % of 1.321,60 EUR</b>	<b>94 % of 1.411,71</b>	<b>1.501,82 EUR</b>
17 jaar	76 % of 1.141,38 EUR			
16 jaar en jonger	70 % of 1.051,27 EUR			

<sup>1</sup> In de veronderstelling dat er geen indexering plaats vindt tot 1 januari 2015, wat in de realiteit wellicht wel het geval zal zijn.

<sup>2</sup> De 12 maanden anciënniteit is vereist t.e.m. 31 december 2014.

<sup>3</sup> De 6 maanden anciënniteit is vereist t.e.m. 31 december 2014.

<sup>4</sup> Vanaf 1 januari 2015 is ook 12 maanden anciënniteit in de onderneming vereist.

<sup>5</sup> Vanaf 1 januari 2015 is ook 6 maanden anciënniteit in de onderneming vereist.

Let wel op het volgende. De verhoging van het gewaarborgd minimummaandinkomen voor de werknemers van 18, 19 en 20 jaar geldt **niet** voor de werknemers die zijn tewerkgesteld op grond van een **overeenkomst voor tewerkstelling van studenten!** Voor de jobstudenten van 18, 19 en 20 jaar blijft de huidige regeling ongewijzigd gelden.

Ten slotte nog dit. De NAR realiseert de geleidelijke verhoging van het gewaarborgd minimummaandinkomen onder meer door de CAO nr. 43 vanaf 1 april 2013 van toepassing te maken op de werknemers van 18 jaar en ouder, met uitzondering van de werknemers van 18, 19 en 20 jaar die zijn tewerkgesteld op grond van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten. Hierdoor wordt het gewaarborgd minimummaandinkomen voor de werknemers van 18 jaar en ouder vanaf 1 april 2013 dwingend vastgelegd. Voor 1 april 2013 vielen de 18, 19 en 20-jarigen onder het toepassingsgebied van de CAO nr. 50 en daardoor was het gewaarborgd minimummaandinkomen voor hen niet dwingend vastgelegd. De CAO nr. 50 is namelijk aanvullend van aard. Dat betekent dat hij alleen geldt als er op sectorniveau niets is voorzien en dat de sectoren er kunnen van afwijken door een hoger of een lager gewaarborgd minimummaandinkomen te bepalen.

Ann Taghon.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 12-13, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---

---

## **Inspanning ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen: verlenging en verstrenging**

---

KB 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (BS 8 april 2013)

NAR-advies nr. 1.845 van 28 maart 2013 ([www.nar-cnt.be](http://www.nar-cnt.be))

Sinds 1989 voorzien diverse wetten, in uitvoering van de interprofessionele akkoorden, in bijzondere inspanningen van de werkgevers ten voordele van de zgn. risicogroepen.

Sinds 2007 is in een dergelijke inspanning voorzien door een wet van 27 december 2006. Die wet verplicht de werkgevers een inspanning te leveren van 0,10 % van de loonmassa. Het systeem berust op een dubbele mogelijkheid. Ofwel wordt op het vlak van de bedrijfstak of dat van de onderneming een CAO gesloten die voorziet in initiatieven ten voordele van de risicogroepen tot beloop van het vooropgestelde percentage van de loonmassa. Ofwel wordt een daarmee overeenstemmende bijdrage betaald aan de RSZ.

## 1. Verlenging van de inspanning in 2013-2014

De bepalingen in de wet van 27 december 2006 waarin de regeling ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen staat ingeschreven, moeten tweejaarlijks geactiveerd worden. Het KB dat voor die activering moet zorgen voor de periode 2013-2014 werd nog niet gepubliceerd.

In het NAR-advies nr. 1.845 van 28 maart 2013 kunnen we evenwel lezen dat de sociale partners, na overleg met de regering, hebben beslist om die regeling te verlengen voor de periode 2013-2014.

## 2. Invulling van het begrip risicogroepen

Tot voor kort bepaalden de ondernemingen en sectoren vrij (in de CAO die de inspanning concretiseert) voor welke risicogroepen zij de inspanning zouden leveren.

Afgelopen week werd evenwel een koninklijk besluit gepubliceerd waardoor de ondernemingen en sectoren voortaan verplicht zijn minstens de helft van de inspanning (dus 0,05%) voor te behouden aan één of meerdere specifiek in het koninklijk besluit vermelde risicogroepen. Voor een opsomming en omschrijving van die risicogroepen verwijzen wij u naar [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be).

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 12-13, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---