



Zijn bewakingsagenten werknemers of zelfstandigen?

KB 29 april 2013 tot uitvoering van artikel 337/2, § 3, van de programmawet (I) van 27 december 2006 wat betreft de aard van de arbeidsrelatie tussen een bewakingsagent bedoeld bij de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid en zijn medecontractant (BS 14 mei 2013)

Vorig jaar werden belangrijke wijzigingen aangebracht aan de Arbeidsrelatieswet. Die wet bevat de regels die moeten toegepast worden om te bepalen of de arbeid die iemand verricht voor een ander, onder gezag wordt uitgevoerd, dan wel op zelfstandige basis. Eén van de wijzigingen bestond in het toevoegen van een weerlegbaar vermoeden van aan- of afwezigheid van een gezagsverhouding tussen de partijen bij de arbeidsrelatie (zie *SoCompact* nr. 37 – 2012).

Voor een aantal specifieke sectoren wordt de arbeidsrelatie weerlegbaar vermoed een arbeidsovereenkomst te zijn wanneer blijkt dat meer dan de helft van negen uitdrukkelijk in de Arbeidsrelatieswet vermelde criteria vervuld zijn. Blijkt daarentegen dat meer dan de helft van de negen criteria *niet* zijn vervuld, dan wordt de arbeidsrelatie weerlegbaar vermoed een zelfstandigenovereenkomst te zijn. Het weerlegbaar vermoeden geldt enkel voor de arbeidsrelaties die bestaan in een aantal fraudegevoelige sectoren, namelijk de bouwsector, de bewakingssector, het vervoer van goederen en/of personen en de schoonmaaksector. Het vermoeden is niet van toepassing op familiale arbeidsrelaties.

De Arbeidsrelatieswet voorziet in de mogelijkheid om bij koninklijk besluit specifieke criteria te bepalen die eigen zijn aan een sector of een beroep en die de in de wet bepaalde criteria vervangen of aanvullen. Van die wettelijke mogelijkheid is nu gebruik gemaakt voor de arbeidsrelatie die bestaat tussen een bewakingsagent en zijn medecontractant. Een koninklijk besluit van 29 april 2013 bepaalt specifiek voor de bewakingsagenten negen criteria die de in de Arbeidsrelatieswet bepaalde criteria vervangen. Met ingang van 24 mei 2013 wordt de arbeidsrelatie tussen een bewakingsagent en zijn medecontractant weerlegbaar vermoed een arbeidsovereenkomst te zijn wanneer minstens vijf op negen van de specifiek voor dat beroep bepaalde criteria zijn vervuld.

De specifieke criteria van toepassing op de arbeidsrelatie die bestaat tussen een bewakingsagent en zijn medecontractant zijn:

1. De bewakingsagent loopt geen financieel of economisch risico.
2. De bewakingsagent heeft geen verantwoordelijkheid en beslissingsmacht over de financiële middelen.

3. De bewakingsagent heeft geen beslissingsmacht over het aankoopbeleid.
4. De bewakingsagent heeft geen beslissingsmacht over het prijsbeleid of geen inspraak in het identificeren van potentiële klanten en in het onderhandelen en afsluiten van commerciële bewakingsopdrachten.
5. De bewakingsagent heeft geen resultaatsverbintenis m.b.t. de arbeid, of geen toegang tot informatie over de te bewaken site, of maakt geen eigen planning of arbeidsorganisatie, of bepaalt niet de plaats van tewerkstelling, of is onderworpen aan een systeem van tijdsregistratie of is onderworpen aan controle door hiërarchische oversten.
6. Er wordt aan de bewakingsagent een vaste vergoeding gewaarborgd.
7. De bewakingsagent is zelf geen werkgever of heeft niet de mogelijkheid om dat te worden of om zich te laten vervangen zonder toestemming.
8. De bewakingsagent doet zich niet voor als een onderneming.
9. De bewakingsagent werkt met materiaal van de medecontractant, of met communicatiemiddelen van de medecontractant of met een uniform met het bedrijfslogo van de contractant of met een identificatiekaart van de FOD Binnenlandse Zaken waarop de naam van de medecontractant is vermeld.

Tot op vandaag is de bewakingssector de enige sector met eigen criteria in het kader van het vermoeden van de arbeidsrelatie. Indien ook voor andere sectoren of beroepen specifieke criteria zouden bepaald worden, zullen wij niet nalaten u dat te signaleren.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 12-13, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
