



---

## Versterking van de structurele lastenverlaging

---

KB 12 juni 2013 tot uitvoering van artikel 331 van de programmawet van 24 december 2002 en tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen (BS 27 juni 2013)

Afgelopen week werden twee koninklijke besluiten gepubliceerd die u mogelijks zouden kunnen interesseren. Een eerste koninklijk besluit legt specifieke criteria vast voor de beoordeling van arbeidsrelaties in de bouwsector. Een tweede koninklijk besluit zorgt voor een versterking van de structurele lastenverlaging.

De *SoCompact* van deze week is gewijd aan het laatste koninklijk besluit. Het eerste koninklijk besluit zal later aan bod komen in de *SoCompact*.

### 1. De structurele vermindering

De structurele vermindering is een bijdragevermindering voor werkgevers. De structurele vermindering bestaat in een forfaitair bedrag dat elke werkgever in mindering kan brengen voor alle werknemers die aan alle takken van de sociale zekerheid onderworpen zijn.

Het hier besproken KB zorgt voor een versterking van de structurele vermindering. De versterking van de structurele vermindering concentreert zich voornamelijk op de werknemers die behoren tot de categorie 1 van de structurele vermindering. Dat zijn de werknemers die onderworpen zijn aan alle takken van de sociale zekerheid, met uitsluiting van de non-profitsector (categorie 2 en 3).

Het KB verhoogt voor die categorie werknemers onder meer het basisforfait. Het forfait verhoogt van 400 euro per kwartaal per voltijdse werknemer naar 452,50 euro voor 2013. Het bedrag zal tot 455 euro verhoogd worden vanaf 1 januari 2014.

De versterking van de structurele vermindering voor de werknemers van categorie 1 is evenwel niet voor alle werknemers even groot. Voor de werknemers met een laag loon en voor de werknemers met een hoog loon zal de versterking in sommige gevallen heel beperkt of soms zelfs nihil zijn. Het KB zorgt immers ook voor een verhoging van de zogeheten hogelonegrens (S1) en een verlaging van de zogeheten lagelonegrens (S0). Een eerste maal per 1 april 2013, een tweede maal per 1 januari 2014.

Door de verhoging van de hogelonegrens zal het complement dat voor de werknemers met een hoog loon kan verkregen worden bovenop het basisforfait verminderen of soms zelfs helemaal

verdwijnen. Door de verlaging van de lagelonnengrens zal het complement dat voor de werknemers met een laag loon kan verkregen worden bovenop het basisforfait verminderen of soms zelfs helemaal verdwijnen.

Hieronder de formule voor de berekening van de structurele vermindering zoals die er ingevolge het hier besproken KB uitziet met ingang van 1 april 2013 (het gewijzigde staat vet aangeduid):

Categorie	Berekeningsformule
Categorie 1 (algemene categorie)	<b>452,50</b> + 0,1620 x ( <b>5.575,93</b> – S) + 0,0600 x (W – <b>13.359,80</b> )
Categorie 2 (categorie sociale maribel)	0,00 + <b>0,2557</b> x (6.150,00 - S) + 0,0600 x (W – 12.484,80)
Categorie 3 (categorie erkende beschutte werkplaats)	471,00 + <b>0,1785</b> x (7.225,00 – S) + 0,0600 x (W – 12.484,80)

S = het refertekwartaalloon, W = de loonmassa die per kwartaal en per tewerkstelling wordt aangegeven (tegen 100%)

## 2. Andere bijdrageverminderingen

De verhoging van de hogelonnengrens heeft ook een implicatie op een aantal andere bijdrageverminderingen.

De hogelonnengrens wordt immers ook voor een aantal andere bijdrageverminderingen gebruikt.

Het gaat met name om:

- de *doelgroepvermindering voor oudere werknemers* met een refertekwartaalloon < S1: een werkgever geniet een vermindering van de werkgeversbijdragen voor werknemers die op de laatste dag van het kwartaal tenminste de leeftijd van 54 jaar hebben bereikt en waarvan het refertekwartaalloon lager is dan de hogelonnengrens S1,
- de *doelgroepvermindering bij aanwerving van een werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering*: de werkgever die een werknemer aanwerft die 30 jaar of ouder is en ontslagen is in het kader van een herstructurering, kan een bijdragevermindering genieten als het kwartaalloon van die werknemer niet hoger is dan de hogelonnengrens,
- de *vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering*: een werknemer van 30 jaar of ouder die binnen een bepaalde periode na zijn ontslag bij een werkgever in herstructurering opnieuw in dienst treedt bij een nieuwe werkgever, kan een vermindering van de persoonlijke bijdragen genieten indien zijn refertemaandloon niet hoger is dan 1/3 van de hogelonnengrens.

Door de verhoging van de hogelonnengrens zal de groep werknemers die in aanmerking komt voor deze bijdrageverminderingen, vergroten.

Ook de verlaging van de lagelonnengrens heeft een weerslag op andere bijdrageverminderingen.

Het gaat met name om:

- de *doelgroepvermindering bij aanwerving van een werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering*: de werkgever die een werknemer aanwerft die minder dan 30 jaar is en ontslagen is in het kader van een herstructurering, kan een bijdragevermindering genieten als het kwartaalloon van die werknemer niet hoger is dan de lagelonegrens voor een werknemer van categorie 1,
- de *vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid van werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering*: een werknemer van minder dan 30 jaar die binnen een bepaalde periode na zijn ontslag bij een werkgever in herstructurering opnieuw in dienst treedt bij een nieuwe werkgever, kan een vermindering van de persoonlijke bijdragen genieten indien zijn referentemaandloon niet hoger is dan 1/3 van de lagelonegrens voor een werknemer van categorie 1.

Door de verlaging van de lagelonegrens zal de groep werknemers die in aanmerking komt voor deze bijdrageverminderingen, verkleinen.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 12-13, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---