



Beste lezer van *SoCompact*,

Voor u ligt het laatste nummer van *SoCompact* van het gerechtelijk jaar 2012-2013.

De redactie van *SoCompact* gaat er even tussenuit.

Vanaf september zijn we terug op post om u wekelijks te informeren over de recentste sociaalrechtelijke actualiteit.

We wensen u alvast een mooie zomer.

De redactie van *SoCompact*.

---

## Aard van de arbeidsrelaties: bijzondere regels voor de bouwsector en voor land- en tuinbouw

---

KB 7 juni 2013 tot uitvoering van artikel 337/2, § 3, van de programmawet (I) van 27 december 2006 wat betreft de aard van de arbeidsrelaties die bestaan in het kader van de uitoefening van sommige onroerende werkzaamheden (BS 25 juni 2013)

KB 20 juni 2013 tot uitvoering van sommige bepalingen van de programmawet (I) van 27 december 2006 wat betreft de aard van de arbeidsrelaties die bestaan in het kader van de uitoefening van werkzaamheden die vallen onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de landbouw of van het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (BS 28 juni 2013)

In *SoCompact* nr. 20 – 2013 signaleerden wij u dat er voor de arbeidsrelatie tussen een bewakingsagent en zijn medecontractant een koninklijk besluit van 29 april 2013 werd gepubliceerd dat specifieke criteria vastlegt om uit te maken of de arbeid wordt uitgevoerd onder gezag dan wel op zelfstandige basis. Wanneer minstens vijf op de negen van de in het koninklijk besluit bepaalde criteria vervuld zijn, wordt de arbeidsrelatie tussen een bewakingsagent en zijn medecontractant weerlegbaar vermoed een arbeidsovereenkomst te zijn (zie i.v.m. dit weerlegbaar vermoeden [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)).

In de voorbije dagen werden nog twee soortgelijke koninklijke besluiten gepubliceerd.

Een eerste koninklijk besluit dateert van 7 juni 2013 en bepaalt negen specifieke criteria voor de aard van de arbeidsrelaties die bestaan in het kader van de uitoefening van sommige onroerende werkzaamheden. Voor de precieze omschrijving van die werkzaamheden in onroerende staat wordt verwezen naar de btw-reglementering. De activiteiten moeten bovendien vallen onder het toepassingsgebied van ofwel het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking (P.C. nr. 126), ofwel het paritair comité voor het bouwbedrijf (P.C. nr. 124), ofwel het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (P.C. nr. 111) ofwel het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (P.S.C. nr. 149.1).

Een tweede koninklijk besluit dateert van 20 juni 2013 en is van toepassing op de arbeidsrelaties die bestaan in het kader van werkzaamheden die vallen onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de landbouw (P.C. nr. 144) of onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (P.C. nr. 145). Dat koninklijk besluit legt tien specifieke criteria vast die gelden in het kader van het weerlegbaar vermoeden van de aan- of afwezigheid van een gezagsverhouding.

Voor de kwalificatie van de aard van een arbeidsrelatie moet er dus rekening mee gehouden worden dat er voor bepaalde werkzaamheden en/of sectoren een weerlegbaar wettelijk vermoeden van een arbeidsovereenkomst bestaat wanneer meer dan de helft van een aantal specifieke criteria vervuld zijn. De specifieke criteria die een rol spelen in het wettelijk vermoeden staan ofwel in de arbeidsrelatieswet zelf, ofwel in een bijzonder koninklijk besluit. In de huidige stand van de wetgeving gaat het om:

- sommige onroerende werkzaamheden (criteria in het koninklijk besluit van 7 juni 2013);
- bewakings- of toezichtsdiensten (criteria in het koninklijk besluit van 29 april 2013);
- vervoer van goederen en/of personen (criteria in de arbeidsrelatieswet);
- activiteiten die vallen onder het paritair comité voor de schoonmaak (criteria in de arbeidsrelatieswet);
- werkzaamheden die worden verricht door land- en tuinbouwondernemingen (criteria in het koninklijk besluit van 20 juni 2013).

De criteria die in de arbeidsrelatieswet staan en de criteria die in de specifieke koninklijke besluiten staan, zijn in grote lijnen gelijkaardig. Er zijn wel enkele afwijkingen die eigen zijn aan de sector en/of de activiteiten.

Ann Taghon.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 12-13, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---