



## INHOUD

<b>Hoofdelijke aansprakelijkheid voor sociale en fiscale schulden, nu ook in de vleessector .....</b>	<b>1</b>
<b>Socialezekerheidsbijdragen op beëindigingsvergoedingen .....</b>	<b>2</b>

---

### **Hoofdelijke aansprakelijkheid voor sociale en fiscale schulden, nu ook in de vleessector**

---

KB 22 oktober 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van de artikelen 400, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (*BS* 29 oktober 2013, 2<sup>de</sup> uitgave)

In de bouwsector bestaat al geruime tijd een systeem van een inhoudingsverplichting en een daarmee samengaande hoofdelijke aansprakelijkheid voor de sociale en fiscale schulden ten laste van de opdrachtgever of aannemer die een beroep doet op een aannemer of onderaannemer met sociale en/of fiscale schulden.

De Programmawet van 29 maart 2012 heeft evenwel de mogelijkheid gecreëerd om dat systeem uit te breiden tot andere fraudegevoelige sectoren.

Een koninklijk besluit van 17 juli 2013 deed dat al voor wat betreft de sector van de bewakings- en/of toezichtsdiensten (zie *SoCompact* nr. 2013-37).

Een koninklijk besluit van 22 oktober 2013 doet nu hetzelfde voor wat betreft de vleessector en dit met ingang van 1 november 2013.

Het koninklijk besluit geeft een gedetailleerde opsomming van de activiteiten binnen de vleessector voor dewelke het systeem zal gelden.

Het systeem bestaat erin dat een opdrachtgever of een aannemer die, voor één van de in het koninklijk besluit vermelde activiteiten, in zee gaat met een aannemer of onderaannemer met sociale of fiscale schulden, hoofdelijk aansprakelijk wordt gesteld voor de betaling van die schulden van zijn medecontractant. De aannemer of opdrachtgever kan die hoofdelijke aansprakelijkheid evenwel ontlopen door bij de betaling aan zijn medecontractant van de uitgevoerde opdracht, een deel van de gelden (bij sociale schulden 35 %, bij fiscale schulden 15 %) in te houden en door te storten aan de

RSZ of aan de fiscus. Indien de opdrachtgever of aannemer aan die inhoudingsverplichting voldoet, is hij niet langer hoofdelijk aansprakelijk voor de sociale of fiscale schulden van zijn medecontractant.

Opgelet, deze inhoudingsverplichting en daarmee samengaande hoofdelijke aansprakelijkheid geldt niet voor activiteiten die een opdrachtgever-natuurlijke persoon uitsluitend voor privédoeleinden laat uitvoeren.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 13-14, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---

---

## **Socialezekerheidsbijdragen op beëindigingsvergoedingen**

---

Administratieve instructies RSZ – 2013/03, Tussentijdse instructies, [www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)

We deelden het u al mee in onze *SoCompact* van enkele weken geleden. Sinds 1 oktober 2013 zijn nagenoeg alle beëindigingsvergoedingen onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen (zie *SoCompact* nr. 40-2013).

Sinds 1 oktober 2013 zijn een aantal beëindigingsvergoedingen die voordien vrij waren van socialezekerheidsbijdragen, onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. Dit is onder meer het geval voor de uitwinningvergoedingen voor handelsvertegenwoordigers en de vergoeding bij een onrechtmatig ontslag van een zwangere werknemster.

Er was evenwel onduidelijkheid over hoe de datum van inwerkingtreding, 1 oktober 2013, moet geïnterpreteerd worden. De RSZ heeft duidelijkheid geschapen in zijn tussentijdse instructies bij de administratieve instructies van het derde kwartaal van 2013.

De nieuwe regeling is van toepassing op alle vergoedingen toegekend naar aanleiding van een ontslag na 30 september 2013.

Vergoedingen toegekend aan vóór 1 oktober 2013 ontslagen werknemers, vallen slechts onder de nieuwe regeling indien het recht op die vergoedingen definitief erkend werd door een rechterlijke uitspraak of door een dading na 30 september 2013. Alle andere vergoedingen toegekend vanaf 1 oktober 2013 aan werknemers die voor 1 oktober 2013 ontslagen werden vallen nog onder de oude regeling.

Hieronder een schematisch overzicht van de vergoedingen die al dan niet aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen zijn voor en vanaf 1 oktober 2013.

Aard van het voordeel	Onderhevig aan socialezekerheidsbijdragen?	
	Voor 1 oktober 2013	Vanaf 1 oktober 2013
vergoeding verschuldigd aan de werknemers voor de verbreking van de arbeidsovereenkomst (opzeggingsvergoeding, vergoedingen bij verbreking in gemeenschappelijk akkoord, vergoedingen voor de vroegtijdige verbreking van een contract van bepaalde duur, beschermingsvergoedingen voor vakbondsafgevaardigden, ...)	ja	ja
vergoeding ingevolge concurrentiebeding in de arbeidsovereenkomst	ja	ja
vergoeding ingevolge concurrentiebeding gesloten na het einde van de arbeidsovereenkomst	nee	ja (indien gesloten binnen 12 maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst)
uitwinningsvergoeding	nee	ja
vergoeding verschuldigd wanneer de werkgever zijn wettelijke, contractuele of statutaire verplichtingen niet nakomt	nee	ja
sluitingsvergoeding	nee	nee
vergoeding wegens collectief ontslag	nee, voor zover het gaat om een aanvulling op een werkloosheidsuitkering	nee
vergoeding wegens willekeurig ontslag	nee	nee (op voorwaarde dat dit recht is ontstaan vóór 1 januari 2014)

Ester Van Oostveldt.