



Decemberafrekening vakantiegeld wijzigt, maar pas in december 2014

KB 7 november 2013 tot wijziging van artikel 46, § 3, van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS 21 november 2013)

Advies nr. 1.853 – jaarlijkse vakantie – van 28 mei 2013 van de Nationale Arbeidsraad (www.nar-cnt.be)

Sinds 1 januari 2007 bevat de vakantiewetgeving een bijzondere regel die moet worden toegepast wanneer een werkgever met een bij hem tewerkgestelde bediende een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit die als gevolg heeft dat het gemiddeld aantal te presteren uren per week verlaagt. De bijzondere regel houdt in dat de werkgever samen met de uitbetaling van het loon van de maand december van het jaar waarin de vermindering plaats heeft gevonden, een vertrekvakantiegeld moet betalen zoals dat verplicht is wanneer een einde komt aan de arbeidsovereenkomst van de bediende en wanneer een bediende voltijds tijdskrediet opneemt (zie *SoCompact* 2007-01). Men noemt dit de “decemberafrekening vakantiegeld”.

In die decemberafrekening maakt men een onderscheid tussen twee delen: enerzijds een saldo vertrekvakantiegeld dat de bediende te weinig ontving omdat hij in een bepaalde periode van het jaar zijn prestaties heeft verminderd en anderzijds een vervroegd vakantiegeld, namelijk de voorafbetaling van het vakantiegeld voor de vakantiedagen die de werknemer in het volgend vakantiejaar dient op te nemen. In de praktijk heeft de regeling aanleiding gegeven tot heel wat interpretatie- en toepassingsproblemen. Daarom heeft de Nationale Arbeidsraad in een advies van 28 mei 2013 voorgesteld om de regeling te vereenvoudigen. In aansluiting bij het advies werd deze week in het Belgisch Staatsblad een koninklijk besluit gepubliceerd dat de regeling van de decemberafrekening aanpast.

De aanpassing heeft als gevolg dat het deel van de decemberafrekening dat bestaat in de voorafbetaling van het vakantiegeld voor de vakantiedagen die de werknemer in het volgend vakantiejaar dient op te nemen (het vervroegd vakantiegeld), wegvalt. In de gewijzigde regeling worden de vakantierechten berekend en betaald op basis van het arbeidsregime waarin de bediende is tewerkgesteld op het ogenblik dat hij zijn vakantie opneemt, met afrekening op het einde van het vakantiejaar van de nog niet genoten vakantierechten op basis van het loon en de prestaties van het vakantiedienstjaar.

De nieuwe regeling treedt pas op 1 januari 2014 in werking. Dat wil zeggen dat de decemberafrekening dit jaar nog moet gebeuren volgens de huidige regeling. De nieuwe regeling moet dus voor het eerst worden toegepast in december 2014.

Aangezien de sociale secretariaten het vakantiegeld berekenen voor de meeste werkgevers, gaan we niet in op de details van de gewijzigde berekening. Wel wijzen we erop dat de nieuwe berekeningswijze tot gevolg heeft dat de werkgevers niet langer het vakantiegeld bij vermindering van de arbeidsduur dienen te prefinancieren. Voor de bedienden is het in de huidige regeling van de decemberafrekening niet altijd duidelijk dat het vervroegd vakantiegeld dat ze in december ontvangen, eigenlijk bedoeld is om een gedeelte van het vakantiegeld van het volgende jaar te financieren. Zij zijn soms verrast wanneer de werkgever het vakantiegeld dat in december werd betaald, het volgende jaar in mindering brengt van het vakantiegeld bij de opname van de hoofdvakantie. De gewijzigde regeling heeft het voordeel dat zij een einde maakt aan die onduidelijkheid voor de bedienden.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 12-13, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)
