



## Over de voorschottenregeling en de werkbonus

KB 8 december 2013 tot wijziging van artikel 34 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 20 december 2013, 4<sup>de</sup> editie)

KB 15 december 2013 tot uitvoering van artikel 2, § 2, vijfde lid van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering (BS 23 december 2013, 3<sup>de</sup> editie)

In dit laatste nummer van onze *SoCompact* van 2013 willen we u naar goede gewoonte het allerbeste toewensen voor 2014!

2014 belooft een jaar te worden van belangrijke sociaalrechtelijke verschuivingen o.m. door de invoering van het veelbesproken “eenheidsstatuut”.

De redactie van *SoCompact* doet er alles aan om u ook in 2014 over deze en andere belangrijke sociaalrechtelijke wijzigingen wekelijks te informeren.

Willy van Eeckhoutte, Ann Taghon en Ester Van Oostveldt.

Tussen het feestgedruis door durven we u ook even te storen met wat vers sociaalrechtelijk nieuws. Afgelopen week werden immers diverse wetten en koninklijke besluiten gepubliceerd die her en der kleinere wijzigingen aanbrengen in de bestaande sociaalrechtelijke reglementering. Wij selecteerden twee wijzigingen die u mogelijks zouden kunnen interesseren.

### 1. Voorschottenregeling

Iedere werkgever dient elk kwartaal de op de uitbetaalde lonen ingehouden werknemersbijdragen en de door hem verschuldigde werkgeversbijdragen te betalen aan de RSZ. Deze zogeheten “kwartaalbijdragen” moeten in beginsel betaald worden uiterlijk op de laatste dag van de maand die volgt op het kwartaal waarop de bijdragen betrekking hebben.

Wanneer de door de werkgever verschuldigde kwartaalbijdragen voor het voorlaatste kwartaal (= K-2) vóór het betreffende kwartaal (K) evenwel hoger zijn dan een vastgelegde bovengrens, moet de

werkgever voorschotten betalen. Dit betekent dat de werkgever een provisionele storting moet doen uiterlijk op de 5<sup>de</sup> van de maand die volgt op elke maand van het kwartaal (bv. datum voor de storting van voorschotten in het 1<sup>ste</sup> kwartaal: 5 februari, 5 maart en 5 april).

Het koninklijk besluit van 8 december 2013 dat afgelopen week in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd werd, verlaagt de hoger vermelde bovengrens van 6.197,34 euro naar 4.000 euro met ingang van 1 januari 2014. Dit betekent dat een werkgever vanaf 1 januari 2014 voor het kwartaal (K) voorschotten verschuldigd is aan de RSZ, wanneer het bedrag aan bijdragen dat hij voor het kwartaal (K-2) heeft aangegeven, gelijk is aan of meer bedraagt dan 4.000 EUR.

In zijn tussentijdse instructies bij de administratieve instructies van het 4<sup>de</sup> kwartaal van 2013 verduidelijkt de RSZ dat dit nieuwe bedrag niet geldt voor de bijdragen die betrekking hebben op het 4<sup>de</sup> kwartaal 2013. Het is van toepassing vanaf de voorschotten die betrekking hebben op de aangifte van het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2014.

## **2. De werkbonus**

De werkbonus heeft tot doel werknemers met een laag loon een hoger nettoloon te waarborgen, zonder verhoging van het brutoloon. Dit gebeurt via een forfaitaire vermindering van de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid ten voordele van de werknemers met lage lonen. Het bedrag van de bijdragevermindering is afhankelijk van het brutomaandloon van de werknemer en van zijn effectieve maandelijkse arbeidsprestaties (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)).

De som van de verminderingen van de persoonlijke bijdragen die een werknemer per kalenderjaar kan genieten, mag evenwel een vastgesteld maximumbedrag niet overschrijden.

Afgelopen week werd in het Belgisch Staatsblad een koninklijk besluit gepubliceerd dat de maximale bijdragevermindering die een werknemer op jaarbasis in het kader van de werkbonus kan ontvangen, retroactief verhoogt van 2.100 euro tot 2.181 euro vanaf 2013.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 13-14, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---