

---

## **Vanaf 1 september 2014: nieuwe regelgeving over de preventie van psychosociale risico's op het werk**

---

Wet van 28 februari 2014 tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk, BS 28 april 2014, eerste editie

Wet van 28 februari 2014 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de gerechtelijke procedures betreft, BS 28 april 2014, eerste editie

Koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk, BS 28 april 2014, eerste editie

Deze week werden twee wetten en een koninklijk besluit die de regelgeving met betrekking tot de preventie van psychosociale risico's op het werk aanpassen, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

De wetswijziging bestaat onder meer in een aanpassing van de terminologie. Tot op heden is er sprake van *psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder inzonderheid, geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk*.

Voortaan is er sprake van **psychosociale risico's op het werk**. Dit begrip wordt gedefinieerd als: "de kans dat een of meerdere werknemers psychische schade ondervinden die al dan niet kan gepaard gaan met lichamelijke schade, ten gevolge van een blootstelling aan de elementen van de arbeidsorganisatie, de arbeidsinhoud, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de interpersoonlijke relaties op het werk, waarop de werkgever een impact heeft en die objectief een gevaar inhouden".

De aanpassing in de terminologie moet de preventie van deze risico's verbeteren en moet de nadruk leggen op het feit dat de psychosociale risico's ruimer zijn dan het risico op geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk dat deel uitmaakt van dit begrip.

De nieuwe wetgeving verleent de werknemer die meent gezondheidsschade te ondervinden door psychosociale risico's op het werk toegang tot interne procedures die worden uitgebreid tot het geheel van de psychosociale risico's op het werk, terwijl de interne procedure nu beperkt is tot geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk. Voortaan spreekt men van een **verzoek tot informele of formele psychosociale interventie** en niet langer van een met redenen omklede klacht. De specifieke interne procedure voor de werknemer die meent het voorwerp te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, wordt – met een aantal aanpassingen - behouden als een bijzondere hypothese (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be) m.b.t. de

huidige interne procedure). In die hypothese spreekt men van een verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Dit zijn maar enkele van de nieuwigheden in de zopas gepubliceerde wetgeving. Daarnaast zijn er nog andere omvangrijke en belangrijke wijzigingen o.a. op het vlak van de door de werkgever te nemen preventiemaatregelen, de ontslagbescherming, de rol van de vertrouwenspersoon, de rol van de preventieadviseur psychosociale aspecten, de schadevergoeding voor werknemers die het slachtoffer zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, ...

Op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg is in de rubriek "nieuws" een uitgebreide documentatie beschikbaar bestaande uit een overzicht en een bespreking van de nieuwe wetgeving, schema's van de procedures en een overzicht van de per type procedure mee te delen documenten:

<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=41483>.

Voor een overzicht van de wijzigingen verwijzen we u naar die website.

De nieuwe regels treden op 1 september 2014 in werking.

Ann Taghon.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 13-14, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---

Zie, voor een sociaaljuridische duiding van wat de media dagelijks brengen, ook:  [WikiSoc](#)