
Genderwet aangepast op twee punten

Wet 22 mei 2014 ter bestrijding van seksisme in de openbare ruimte en tot aanpassing van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie teneinde de daad van discriminatie te bestraffen (BS 24 juli 2014)

Wet 22 mei 2014 tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen met het oog op de uitbreiding ervan naar genderidentiteit en genderexpressie (BS 24 juli 2014)

De Genderwet verbiedt, o.m. in de arbeidsbetrekkingen, zowel directe als indirecte discriminatie op grond van geslacht. Tijdens de voorbije vakantieperiode werden in het Belgisch Staatsblad twee wetten gepubliceerd die deze wet hebben aangepast.

1. Discriminatie tussen mannen en vrouwen is strafbaar gemaakt

Een eerste wet vult de Genderwet aan op het vlak van de strafsancities. De Genderwet voorzag al in strafsancities, maar daarbij werd enkel het *aanzetten* tot discriminatie en niet de discriminatie op zich geïnviseerd, zodat de strafsancities in het domein van het arbeidsrecht moeilijk toepasbaar waren. De wetswijziging maakt een einde aan die paradoxale situatie door het geheel van de rechtstreekse en onrechtstreekse discriminaties op grond van geslacht strafbaar te stellen.

Merkwaardig is dat dezelfde anomalie in de (algemene) Antidiscriminatiewet ongemoeid is gelaten. Die wet stelt vandaag nog altijd enkel het aansporen tot discriminatie strafbaar. De Wet Racisme en Xenofobie bevat daarentegen wel een bepaling die discriminatie in de arbeidsbetrekkingen bestraft.

2. Ook discrimineren op grond van genderidentiteit of genderexpressie is verboden

Een tweede wet zorgt ervoor dat *genderidentiteit* en *genderexpressie* worden opgenomen als een beschermd kenmerk in de Belgische antidiscriminatiewetgeving. Dat wordt gerealiseerd door uitdrukkelijk in de Genderwet te bepalen dat een direct onderscheid op grond van genderidentiteit of genderexpressie wordt gelijkgesteld met een direct onderscheid op grond van geslacht.

Tot voor kort was op dit vlak enkel bepaald dat een direct onderscheid op grond van geslachtsverandering wordt gelijkgesteld met een direct onderscheid op grond van geslacht. Dat wil zeggen dat

oorspronkelijk enkel personen die een geslachtsverandering hebben ondergaan, ermee bezig zijn of die van plan zijn dit te doen, beschermd werden door de Genderwet. De groep van transgenderpersonen is echter veel ruimer dan enkel zij die hun lichaam willen of hebben laten aanpassen. Door het toevoegen van de discriminatiegronden genderidentiteit en genderexpressie genieten alle transgenderpersonen een uitgebreide bescherming tegen discriminatie.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 13-14, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)

Zie, voor een sociaaljuridische duiding van wat de media dagelijks brengen, ook:  [WikiSoc](#)