

---

## Wie is gehouden voor schulden ontstaan na de overdracht van onderneming?

---

Cass. 10 november 2014, S.11.0086.N

De CAO nr. 32bis bevat een regeling die als doel heeft het behoud van de rechten van de werknemers te waarborgen in alle gevallen van wijziging van werkgever ingevolge de overgang van onderneming krachtens overeenkomst. Deze regeling is een uitvoering van een Europese richtlijn.

Het principe van de CAO nr. 32bis bij overdracht op grond van overeenkomst bestaat erin dat de rechten en verplichtingen die voor de overdrager voortvloeien uit de op het tijdstip van de overgang bestaande arbeidsovereenkomsten, door de overgang zelf overgaan op de verkrijger. Dat betekent dat de verkrijger alle werknemers van de vervreemder die op het ogenblik van de overgang nog in dienst zijn, met behoud van rechten moet overnemen.

De CAO nr. 32bis bepaalt dat de vervreemder en de verkrijger in solidum gehouden zijn tot betaling van de *op het tijdstip van de overgang bestaande schulden* die uit de op dat tijdstip bestaande arbeidsovereenkomsten voortvloeien. Voor schulden die bestaan op het tijdstip van de overdracht krijgt de werknemer dus twee schuldenaars: de vervreemder en de verkrijger.

De CAO nr. 32bis bepaalt niets omtrent de gehoudenheid tot *schulden ontstaan na de overdracht* van de onderneming. Tot voor kort waren er op dit vlak twee strekkingen. Volgens een eerste strekking is de werkgever-overdrager ook voor schulden die de werkgever-overnemer heeft aangegaan na de overdracht in solidum gehouden. Volgens een tweede strekking kan de werkgever-overdrager niet gehouden zijn tot schulden ontstaan na de overdracht.

Het hierboven vermelde cassatiearrest sluit zich aan bij die tweede strekking en beslist dat in de regel alleen de verkrijger gehouden is tot betaling van schulden die na het tijdstip van de overgang van onderneming zijn ontstaan.

Het cassatiearrest verwijst naar artikel 7 en 8 van de CAO nr. 32bis die uitvoering geven aan de Europese richtlijn m.b.t. de overgang van ondernemingen, die de lidstaten de mogelijkheid biedt om te voorzien in een hoofdelijke aansprakelijkheid van de vervreemder en de verkrijger voor verplichtingen welke vóór het tijdstip van de overgang voortvloeien uit een op het tijdstip van de overgang bestaande arbeidsovereenkomst.

Ann Taghon.

---

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 14-15, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))

---

Zie, voor een sociaaljuridische duiding van wat de media dagelijks brengen, ook:



[WikiSoc](#)