

[Seminarie "Spitsuur sociaal recht" te Gent op dinsdag 27 januari 2015. Klik hier voor meer informatie](#)

02 – 2015 – 9 t.e.m. 16 januari

---

## De leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden voor SWT vanaf 1 januari 2015

---

KB 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (BS 31 december 2014)

Het al lang aangekondigde koninklijk besluit dat zorgt voor een verhoging van de minimumleeftijd voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (= het voormalige brugpensioenstelsel, hierna afgekort als SWT), werd op de laatste dag van het kalenderjaar 2014, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

Het KB verhoogt de vereiste minimumleeftijd vanaf 1 januari 2015. Het KB bevat evenwel ook belangrijke overgangsmaatregelen.

In deze nieuwsbrief geven we u een overzicht van de sinds 1 januari 2015 geldende leeftijds- en anciënniteitsvereisten voor SWT. De uitgebreide overgangsmaatregelen worden slechts summier vermeld. Voor de precieze inhoud van de overgangsmaatregelen verwijzen we u naar artikel 16 van het hier besproken KB van 30 december 2014.

### 1. Algemeen stelsel

De minimumleeftijd om gebruik te kunnen maken van een SWT, verhoogt van 60 jaar naar **62 jaar**.

Aan de gestelde anciënniteitsvereiste verandert er niets. Die blijft in beginsel bepaald op 40 jaar. Ook de bestaande overgangsmaatregelen voor lopende of hernieuwde cao's (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)) blijven behouden.

Er zijn evenwel overgangsmaatregelen. Voor werknemers die vóór 1 januari 2015 ontslagen werden, kan de leeftijdsgrens van 60 jaar nog worden toegepast na die datum. De sectoren hebben ook de mogelijkheid om de leeftijd van 60 jaar te behouden tot eind 2017 (door een cao neer te leggen ten laatste op 30 juni 2015).

## 2. Uitzonderingen

Op de algemene regel bestaan net als vroeger een hele reeks uitzonderingen, maar de leeftijds- en anciënniteitsvereisten om hiervan gebruik te kunnen maken, wijzigen op een aantal punten:

### 2.1. SWT nachtarbeid en arbeidsongeschikte bouwvakkers

Het SWT voor werknemers met een beroepsverleden van **33 jaar** en die:

- ofwel minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime van ploegenarbeid met nachtprestaties of een andere vorm van arbeid met nachtprestaties;
- ofwel tewerkgesteld zijn door een werkgever die behoort tot het paritair comité van het bouwbedrijf en beschikken over een attest dat hun ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt, afgegeven door een arbeidsgeneesheer,

is vanaf 1 januari 2015 mogelijk vanaf de leeftijd van **58 jaar** (voor 1 januari 2015 kon dat vanaf 56 jaar).

Er zijn evenwel overgangsmaatregelen waardoor onder bepaalde voorwaarden een vertrek op 56 jaar mogelijk is voor werknemers die werden ontslagen vóór 1 januari 2015.

### 2.2. SWT zware beroepen

Het SWT voor werknemers in een **zwaar beroep** (wisselende ploegen, onderbroken diensten, nacht-arbeid) blijft mogelijk vanaf de leeftijd van **58 jaar**. De hiervoor vereiste anciënniteit verlaagt evenwel van 35 jaar naar **33 jaar** (het stelsel wordt immers samengevoegd met het stelsel vermeld in 2.1.). Het vereiste aantal jaren in een zwaar beroep wijzigt niet. Het blijft vastgesteld op:

Aantal jaren in zwaar beroep	Referteperiode
5	in de loop van de laatste 10 kalenderjaren voor einde arbeidsovereenkomst
7	in de loop van de laatste 15 kalenderjaren voor einde arbeidsovereenkomst

### 2.3. SWT na 40 jaar loopbaan

De minimumleeftijd om gebruik te kunnen maken van SWT **na een loopbaan van 40 jaar**, verhoogt van 56 jaar naar **58 jaar** vanaf 1 januari 2015.

Er zijn overgangsmaatregelen waardoor onder bepaalde voorwaarden een vertrek op 56 jaar mogelijk is voor werknemers die werden ontslagen vóór 1 januari 2016.

#### 2.4. SWT vanaf 57 jaar – bestendinging vroegere situaties

De mogelijkheid om gebruik te maken van SWT op 57 jaar na een loopbaan van 38 jaar en mits bestaande cao's of collectieve akkoorden in de mogelijkheid voorzagen, wordt afgeschaft. Een overgangmaatregel zorgt er evenwel voor dat werknemers die vóór 1 januari 2015 ontslagen werden en die de leeftijd van 57 jaar bereikten ten laatste op 31 december 2014 nog SWT mogen nemen op basis van dit stelsel na 31 december 2014.

#### 2.5. SWT lange loopbaan

Ook het SWT vanaf 58 jaar voor de werknemers met een "lange loopbaan" verdwijnt. Met toepassing van het "kliksysteem" (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)) mogen werknemers die aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden voldoen, ten laatste op 31 december 2014 wel nog SWT nemen op basis van dit stelsel na 31 december 2014.

#### 2.6. SWT mindervalide werknemers

De cao die voorzag in SWT vanaf 58 jaar voor de werknemers met een beroepsverleden van 35 jaar voor zover zij konden worden beschouwd als mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen, loopt af op 31 december 2014. Mindervalide werknemers die de leeftijd van 58 jaar bereiken hebben op 31 december 2014 en ontslagen zijn vóór 1 januari 2015, kunnen wel nog van dit stelsel gebruik maken. Het beroepsverleden van 35 jaar moet bereikt worden op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

#### 2.7. SWT onderneming in moeilijkheden of in herstructurering

De bestaande mogelijkheid tot verlaging van de brugpensioenleeftijd voor de werknemers tewerkgesteld in een onderneming erkend als een **onderneming in moeilijkheden of in herstructurering** blijft bestaan. De absolute minimumleeftijd verhoogt evenwel van 53 jaar naar **55 jaar**.

### 3. Schematisch overzicht

Schematisch weergegeven zien de op 1 januari 2015 van toepassing zijnde leeftijds- en anciënniteitsvereisten er als volgt uit

Stelsel	Leeftijdsvereiste	Anciënniteitsvereiste
Algemeen stelsel	62 jaar	40 jaar (loovergangmaatregelen voor lopende of hernieuwde cao's)
SWT 20 jaar nachtarbeid, arbeidsongeschikte bouwvakkers, zware beroepen	58 jaar	33 jaar

SWT na 40 jaar loopbaan	58 jaar	40 jaar
SWT onderneming in moeilijkheden of in herstructurering	absolute minimumleeftijd: 55 jaar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ofwel: 10 jaar binnen de sector binnen de 15 jaar voorafgaand aan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst</li> <li>- ofwel: 20 jaar</li> </ul>

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 14-15, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---

Zie, voor een sociaaljuridische duiding van wat de media dagelijks brengen, ook:  [WikiSoc](#)