

## Doelgroepvermindering eerste aanwervingen: verhoogde bedragen vanaf 1 januari 2015

Programmawet 19 december 2014, BS 29 december 2014, 2de uitgave  
Administratieve instructies RSZ - 2015/01, [www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)

“Nieuwe werkgevers” kunnen bij de aanwerving van een eerste, tweede, derde, vierde of vijfde werknemer een forfaitaire vermindering van de socialezekerheidsbijdragen genieten. Deze bijdragevermindering wordt de doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen genoemd (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)).

In het federaal regeerakkoord van de regering Michel I is overeengekomen om deze bijdragevermindering voor de eerste drie aanwervingen te versterken. De regering hoopt op die manier het scheppen van banen in KMO's te bevorderen. Voor de vierde en vijfde aanwerving is er in het regeerakkoord niet in een verhoging van het verminderingsbedrag voorzien.

De wettelijke basis voor de verhoging werd al enige tijd geleden gelegd door de programmawet die eind vorig jaar in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd werd. Concreet heeft de programmawet drie nieuwe verminderingsbedragen geïntroduceerd binnen de bestaande structuur van de doelgroepverminderingen. Het is evenwel nog wachten op een uitvoeringsbesluit om de versterking van de doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen verder vorm te geven.

Hoewel het noodzakelijke uitvoeringsbesluit nog niet werd gepubliceerd, heeft de RSZ in zijn nieuwe instructies voor het eerste kwartaal van 2015, de nieuwe verminderingsbedragen al verwerkt in het stukje dat gewijd is aan de doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen.

Hieronder een schematische weergave van de sinds 1 januari 2015 geldende verminderingsbedragen (onder voorbehoud van bevestiging bij koninklijk besluit) zoals gepubliceerd in de RSZ-instructies 2015/01 (de verhoogde bedragen staan in het vet aangeduid):

Doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen	
Bij de indienstneming van:	Doelgroepvermindering
een 1 <sup>ste</sup> werknemer	- <b>1.550 EUR</b> tijdens maximum 5 kwartalen - <b>1.050 EUR</b> tijdens maximum 4 kwartalen - <b>450 EUR</b> tijdens maximum 4 kwartalen
een 2 <sup>de</sup> werknemer	- <b>1.050 EUR</b> tijdens maximum 5 kwartalen

	- <b>450 EUR</b> tijdens maximum 8 kwartalen
een 3 <sup>de</sup> werknemer	- <b>1.050 EUR</b> tijdens maximum 5 kwartalen - <b>450 EUR</b> tijdens maximum 4 kwartalen
een 4 <sup>de</sup> werknemer	- 1.000 EUR tijdens maximum 5 kwartalen - 400 EUR tijdens maximum 4 kwartalen
een 5 <sup>de</sup> werknemer	- 1.000 EUR tijdens maximum 5 kwartalen - 400 EUR tijdens maximum 4 kwartalen

Nog volgens de RSZ-instructies gelden deze verhoogde bedragen vanaf 1 januari 2015 zowel voor werkgevers die reeds vóór 1 januari 2015 hun eerste, tweede of derde werknemer in dienst hebben genomen (voor zover er nog rechteopende kwartalen beschikbaar zijn) als voor werkgevers die vanaf 1 januari 2015 hun eerste, tweede of derde werknemer in dienst hebben genomen.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 14-15, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---

Zie, voor een sociaaljuridische duiding van wat de media dagelijks brengen, ook:  [WikiSoc](#)