
Kamer debatteert over de sociale verkiezingen van 2016

Wetsontwerp tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, Kamer, Doc 54 1048/001

U heeft het ongetwijfeld al gemerkt aan de publiciteit voor tools en studiedagen in uw mailbox, de sociale verkiezingen van 2016 komen er aan. Ook de minister van Werk en de Kamer zijn in actie geschoten. Op 29 april 2015 werd een wetsontwerp tot wijziging van diverse wetten in het kader van de sociale verkiezingen van 2016 ingediend in de Kamer. Het wetsontwerp werd al besproken in en aangenomen door de Commissie Sociale Zaken.

Het wetsontwerp bepaalt dat de sociale verkiezingen zullen plaats hebben **tussen 9 en 22 mei 2016**.

Er wordt voorzien in een legistische vereenvoudiging door het samenbrengen in een wet van de regels die bij de vorige sociale verkiezingen waren verspreid over drie wetten en twee koninklijke besluiten. Het wetsontwerp omvat ook een aantal wijzigingen die beogen bepaalde stappen in de verkiezingsprocedure nog meer te informatiseren zonder te raken aan de grond en de inhoud ervan.

De aanpassingen opgenomen in het wetsontwerp zijn over het algemeen van technische aard. Er zijn geen fundamentele wijzigingen. Zo blijven ook de drempels van 2012 voor het instellen van de overlegorganen behouden voor de sociale verkiezingen van 2016.

Dit wil zeggen dat:

Een **comité voor preventie en bescherming op het werk** moet worden ingesteld of vernieuwd in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste **50 werknemers** tewerkstellen.

Een **ondernemingsraad** moet worden ingesteld of vernieuwd in de ondernemingen die gewoonlijk een gemiddelde van ten minste **100 werknemers** tewerkstellen.

Ook de ondernemingen die gewoonlijk een gemiddelde van ten minste 50 werknemers tewerkstellen, moeten een ondernemingsraad vernieuwen als zij een ondernemingsraad hebben of hadden moeten instellen of vernieuwen gedurende de vorige verkiezingsperiode. De drempel voor de vernieuwing van een ondernemingsraad blijft dus ook voor de komende sociale verkiezingen vastgesteld op een gewoontelijke gemiddelde tewerkstelling van 50 werknemers indien er bij de vorige sociale verkiezingen een ondernemingsraad werd of had moeten worden ingesteld, maar de onderneming intussen onder de drempel van 100 werknemers is gezakt. In dat geval moeten de leden van de ondernemingsraad echter niet worden verkozen. Hun mandaat wordt uitgeoefend door de personeelsafgevaardigden verkozen voor het comité.

De advocaten van Van Eeckhoutte, Taquet en Clesse staan klaar om u een antwoord te geven op al uw juridische vragen over de op til zijnde sociale verkiezingen en om u bij te staan in de organisatie ervan.

Ann Taghon.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 14-15, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)

Zie, voor een sociaaljuridische duiding van wat de media dagelijks brengen, ook:  WikiSoc