
Maaltijdcheques en niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen in 2016

KB 26 mei 2015 tot wijziging van het KB van 29 juni 2014 tot wijziging van artikel 19bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *BS* 8 juni 2015

KB 26 mei 2015 tot wijziging van artikel 38, § 3novies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, *BS* 8 juni 2015

In het interprofessioneel akkoord 2015-2016 dat vijf van de zes partijen van de groep van 10 onderschreven op 30 januari 2015, spraken de sociale partners een maximale marge voor de loonkostenontwikkeling (beter gekend onder het begrip “loonnorm”) af voor de periode 2015-2016. Deze loonnorm werd uiteindelijk ingevoerd door de wet van 28 april 2015 tot instelling van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de jaren 2015 en 2016 (zie *SoCompact* nr. [14-2015](#)).

De wet van 28 april 2015 heeft de loonnorm voor het jaar 2015 vastgelegd op 0 %. Voor het jaar 2016 is de loonnorm vastgelegd op 0,5 % van de brutoloonmassa. De wet voorziet bovendien dat de loonnorm voor het jaar 2016 mag worden verhoogd met 0,3 % van de loonmassa in netto zonder bijkomende kosten voor de werkgever. Om die nettoverhoging mogelijk te maken, wordt, op vraag van de sociale partners, o.m. het vrijgestelde maximumbedrag van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen opgetrokken tot 3.200 euro en wordt de maximale nominale waarde van de maaltijdcheque met 1 euro verhoogd.

De hierboven vermelde koninklijke besluiten zorgen voor die verhogingen.

Voor zoveel als nodig kan u hieronder lezen waarover het precies gaat.

Maaltijdcheques: maximale tussenkomst werkgever verhoogt met 1 euro

Het voordeel toegekend onder de vorm van maaltijdcheques wordt in beginsel als loon beschouwd waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn.

Op dit beginsel wordt een uitzondering gemaakt voor de maaltijdcheques die voldoen aan een aantal voorwaarden ingeschreven in artikel 19bis van het Uitvoeringsbesluit van de RSZ-Wet (zie www.sociaalcompendium.be).

Een van deze voorwaarden heeft betrekking op de maximale tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque. Het bedrag van deze maximale tussenkomst verhoogt per 1 januari 2016 van 5,91 euro naar 6,91 euro.

Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen: vrijgestelde maximumbedrag verhoogt

Sinds 1 januari 2008 kunnen werkgevers die dat wensen, een "stelsel van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen" opzetten.

Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen zijn voordelen gebonden aan de collectieve resultaten van een onderneming op basis van objectieve criteria.

Dit bonussysteem is aantrekkelijk wat de sociale zekerheid en de belastingen betreft. Tot een bepaald maximumbedrag per jaar en per werknemer (per 1 januari 2015 bedroeg dat bedrag 3.130 euro) zijn er geen gewone socialezekerheidsbijdragen op verschuldigd. Op die bonus is wel een bijzondere socialezekerheidsbijdrage van 33 % verschuldigd ten laste van de werkgever en een solidariteitsbijdrage van 13,07 % ten laste van de werknemer. Op fiscaal vlak is de bonus tot het vermelde maximumbedrag en de erop verschuldigde werkgeversbijdrage volledig aftrekbaar als beroepskost. Voor de werknemer is de bonus tot het maximumbedrag (verminderd met de solidariteitsbijdrage van 13,07 %) vrijgesteld van inkomstenbelastingen.

Het hier besproken koninklijk besluit verhoogt het vermelde maximumbedrag per 1 januari 2016 voor wat betreft de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen. Het koninklijk besluit verhoogt hiertoe het te indexeren basisbedrag van 3.100 euro tot 3.169 euro. Na indexatie zal het vermelde maximumbedrag wellicht uitkomen op de hoger vermelde 3.200 euro, hoewel daarover nog geen zekerheid bestaat (zie NAR-advies nr. 1.936 van 27 april 2015).

Het is uiteraard de bedoeling dat het maximumbedrag in de fiscale wetgeving afgestemd wordt op het nieuwe maximumbedrag in de socialezekerheidsrechtelijke wetgeving. Op 3 juni 2015 werd in de Kamer een wetsontwerp ingediend dat voor die gelijkstelling moet zorgen.

Ester Van Oostveldt.

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 14-15, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht (www.sociaalcompendium.be)

Zie, voor een sociaaljuridische duiding van wat de media dagelijks brengen, ook:  [WikiSoc](#)