

## Hogere werkgeversbijdragen op SWT's en SWAV's vanaf 1 januari 2017

Programmawet 25 december 2016 (BS 29 december 2015, 2<sup>de</sup> editie)

Nu de reeks over de Wet Werkbaar en Wendbaar Werk is afgerond, schetsen we u deze en de volgende we(e)k(en) de sociaalrechtelijke maatregelen die de voorbije weken in het *Belgisch Staatsblad* werden gepubliceerd.

Deze week komt de verhoging, per 1 januari 2017, van de werkgeversbijdragen op bedrijfstoelagen (SWT) en aanvullingen op sociale uitkeringen (SWAV) aan bod.

Concreet gaat het om een verhoging van de werkgeversbijdragen op:

- de bedrijfstoelagen verschuldigd in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT),
- de door de werkgever aan een werknemer betaalde aanvullende vergoedingen als toeslag bij de uitkeringen in geval van volledige werkloosheid (de zgn. canada dry-stelsels of stelsels van werkloosheid met aanvullende vergoedingen bij oudere werknemers (SWAV)).

De bijdragen op de door de werkgever aan een werknemer betaalde aanvullende vergoedingen als toeslag bij de uitkeringen voor tijdskrediet (de zgn. Fortistijdskredieten), verhogen *niet*.

De verhoogde percentages gelden uitsluitend voor de bedrijfstoelagen en aanvullingen die vanaf 1 januari 2017 voor de eerste maal worden toegekend naar aanleiding van een opzegging of een beëindiging van de arbeidsovereenkomst betekend na 31 oktober 2016.

**IN GROTE LIJNEN** komt de verhoging per 1 januari 2017 op het volgende neer:

- in vergelijking tot de bijdragepercentages die gelden sinds 1 januari 2016 (= datum van de laatste verhoging ; zie *SoCompact* nr. [1-2016](#)) verhogen de werkgeversbijdragen op bedrijfstoelagen en aanvullingen met een coëfficiënt van 1,20 voor de profitsector (behalve voor de leeftijdscategorie vanaf 62 jaar) en met een coëfficiënt van 2,25 voor de non-profitsector;
- de indeling in leeftijdsgroepen wordt aangepast aan de nieuwe leeftijdsgrenzen voor SWT;
- voortaan is er in de non-profitsector ook een bijdrage verschuldigd voor de 60-plussers (voorheen was die leeftijdsgroep vrijgesteld);
- ook de verlaagde bijdragevoet voor ondernemingen in herstructurering stijgt licht (het daarvoor vereiste koninklijk besluit werd wel nog niet gepubliceerd).

**SCHEMATISCH** weergegeven zien de verhoogde bijdragepercentages er als volgt uit:

### 1. Bijzondere werkgeversbijdrage verschuldigd in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)

Leeftijd werkloze met bedrijfstoelage bij de aanvang van het stelsel	Bijdrage profitsector	
< 55 jaar	142,5 %	

≥ 55 jaar < 58 jaar	75 %	min. 50 EUR
≥ 58 jaar < 60 jaar	75 %	
≥ 60 jaar < 62 jaar	37,50 %	
≥ 62 jaar	31,25 %	min. 37,60 EUR

Leeftijd werkloze met bedrijfstoeslag op einde van maand waarin de bijdrage verschuldigd is	Bijdragepercentage non-profitsector
< 55 jaar	48,11 %
≥ 55 jaar < 58 jaar	43,04 %
≥ 58 jaar < 60 jaar	27,86 %
≥ 60 jaar < 62 jaar	12,38 %
≥ 62 jaar	10 %

## **2. Bijzondere werkgeversbijdrage op de aanvullende vergoeding bij de werkloosheidsuitkeringen (SWAV)**

Leeftijd werkloze bij de aanvang van het stelsel	Bijdragepercentage profitsector
< 52 jaar	150 %
≥ 52 jaar < 55 jaar	142,50 %
≥ 55 jaar < 58 jaar	75 %
≥ 58 jaar < 60 jaar	75 %
≥ 60 jaar < 62 jaar	58,24 %
≥ 62 jaar	48,53 %

Leeftijd werkloze op einde van maand waarin de bijdrage verschuldigd is	Bijdragepercentage non-profitsector
< 52 jaar	50,63 %
≥ 52 jaar < 55 jaar	48,11 %
≥ 55 jaar < 58 jaar	43,04 %
≥ 58 jaar < 60 jaar	27,86 %
≥ 60 jaar < 62 jaar	12,38 %
≥ 62 jaar	10 %

Ester Van Oostveldt.

---

Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 16-17, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))

---

Zie, voor een sociaaljuridische duiding van wat de media dagelijks brengen, ook: [WikiSoc](#) 