



## SWT-mogelijkheden in de periode 2017-2018



CAO nr. 120 van 21 maart 2017 tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, [www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)

CAO nr. 121 van 21 maart 2017 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, [www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)

CAO nr. 122 van 21 maart 2017 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen, [www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)

CAO nr. 123 van 21 maart 2017 tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen, [www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)

CAO nr. 124 van 21 maart 2017 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, [www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)

CAO nr. 125 van 21 maart 2017 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, [www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)

CAO nr. 126 van 21 maart 2017 tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen in een onderneming die is erkend als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering, [www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)

In de Nationale Arbeidsraad werden op 21 maart 2017 zeven cao's gesloten die alle betrekking hebben op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Dit stelsel is, zoals intussen al voldoende bekend maar nog niet helemaal ingeburgerd, het voormalige brugpensioen. Het wordt doorgaans afgekort als SWT.

De zeven cao's zorgen ervoor dat een werknemer ook in de periode 2017-2018 in een SWT kan stappen beneden de principiële SWT-leeftijd van 62 jaar.

Voor werknemers ontslagen in een **onderneming niet erkend als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering**, wijzigt er in 2017 niets t.o.v. de periode 2015-2016. Naast een algemeen stelsel

dat in de mogelijkheid voorziet om in een SWT te stappen vanaf de leeftijd van 62 jaar en na een loopbaan van 40 jaar, blijven ook in 2017 nog een aantal afwijkende stelsels bestaan op grond waarvan “brugpensioen” mogelijk is vanaf de leeftijd van 58 jaar. In 2018 wordt de minimumleeftijd om in een SWT te stappen voor sommige afwijkende stelsels verhoogd van 58 jaar naar 59 jaar.

Opgelet, voor sommige afwijkende stelsels is naast de NAR-cao nog een sectorale cao vereist om het recht op dat afwijkende stelsel in de sector in te voeren.

Voor de werknemer ontslagen in een **onderneming erkend als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering** wordt de absolute minimumleeftijd vanaf dewelke een SWT kan toegekend worden opgetrokken van 55 jaar in de periode 2015-2016 naar 56 jaar in de periode 2017-2018.

Voor een uitgebreide uiteenzetting over de zeven nieuwe cao's verwijzen we u naar het [advies nr. 2.025 van de NAR](#) uitgebracht op de zitting van 21 maart 2017. Hieronder beperken we ons tot een schematisch overzicht van de SWT-mogelijkheden in de periode 2017-2018.

Stelsel	Leeftijdsvereiste		Loopbaanvereiste	Relevante NAR-cao('s)
	2017	2018		
Algemeen stelsel	62 jaar	62 jaar	40 jaar (Opgelet: overgangsmaatregelen voor lopende of hernieuwde cao's! (zie <a href="http://www.sociaalcompendium.be">www.sociaalcompendium.be</a> ))	CAO nr. 17
SWT 20 jaar nachtarbeid, arbeidsongeschikte bouwvakkers, zware beroepen	58 jaar	59 jaar	33 jaar	CAO nr. 120, nr. 121 (opgelet: sectorale cao in toepassing van NAR-cao verplicht!)
SWT zware beroepen residuair stelsel	58 jaar	59 jaar	35 jaar	CAO nr. 122
Mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen	58 jaar	58 jaar	35 jaar	CAO nr. 123

SWT na 40 jaar loopbaan	58 jaar	59 jaar	40 jaar	CAO nr. 124, nr. 125
SWT onderneming in moeilijkheden of in herstructurering	absolute mini- mum- leeftijd: 56 jaar	absolute mini- mum- leeftijd: 56 jaar	- ofwel: 10 jaar binnen de sector binnen de 15 jaar voorafgaand aan de beëindiging van de ar- beidsovereenkomst - ofwel: 20 jaar	CAO nr. 126

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 16-17, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---

Zie, voor een sociaaljuridische duiding van wat de media dagelijks brengen, ook: [WikiSoc](#)

