

---

## De uitvoering van de regelgeving m.b.t. de opleidingsinspanning wordt opgeschort

---

Art. 7 Wetsontwerp tot verbetering van de werkgelegenheid, Kamer, Doc 54, 0960/001

### 1. Artikel 30 Generatiepactwet

Sinds 1 januari 2009 is een bijkomende werkgeversbijdrage van 0,05 % verschuldigd door de werkgevers uit de private sector die behoren tot de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, d.w.z. de sectoren waarin geen cao m.b.t. bijkomende opleidingsinspanningen werd gesloten.

De bijdrage is evenwel enkel verschuldigd indien de globale opleidingsinspanningen van alle werkgevers uit de private sector samen niet minstens 1,9 % van de totale loonmassa van die ondernemingen bedragen (zie [www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be)).

Deze maatregel staat ingeschreven in artikel 30 van de Generatiepactwet van 23 december 2005 en heeft tot doel de sectoren ertoe aan te zetten concrete inspanningen tot opleiding te leveren.

Opmerkelijk in dit systeem is dat de beoordeling van het feit of voldoende inspanningen werden geleverd, bepaald wordt op het vlak van de sector, terwijl de financiële sanctie zich situeert op het vlak van de onderneming.

### 2. Arrest Grondwettelijk Hof

Op 23 oktober 2014 oordeelde het Grondwettelijk Hof, bij arrest nr. 154/2014, dat artikel 30 van de Generatiepactwet in strijd is met het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel en discriminatieverbod (zie *SoCompact* nr. 44-2014).

Het Hof oordeelde dat het niet kan dat het financiële sanctiemechanisme (bestaande in een bijkomende bijdrage van 0,05 % van het loon) ook toegepast wordt op een werkgever die tot een sector behoort waar geen cao bestaat die voorziet in bijkomende opleidingsinspanningen, maar die zelf individueel voldoende inspanningen op dat vlak heeft geleverd.

### 3. Wetsontwerp tot verbetering van de werkgelegenheid

In antwoord op het arrest nr. 154/2014 schort het Wetsontwerp tot verbetering van de werkgelegenheid de uitvoering van de hier behandelde regelgeving m.b.t. de opleidingsinspanning op.

Het wetsontwerp bepaalt enerzijds dat de verplichting voor de sectoren om een cao m.b.t. bijkomende opleidingsinspanningen te sluiten, wordt opgeschort voor de periode 2015 en 2016 en anderzijds dat de werkgeversbijdrage van 0,05 % niet zal geïnd worden voor de jaren 2012, 2013 en 2014, noch voor de jaren die onder de periode van opschorting vallen, namelijk de jaren 2015 en 2016.

Het wetsontwerp bepaalt verder dat het percentage van de opleidingsinspanningen dat werd bereikt in de periode 2013-2014, op hetzelfde niveau dient behouden te blijven tijdens de periode 2015-2016.

### 4. Tot slot

Volledigheidshalve delen we u nog mee dat sinds 1 januari 2015 de opbrengst van de bijkomende werkgeversbijdrage niet langer gebruikt voor de financiering van het educatief verlof maar wel voor de financiering van projecten gericht op risicogroepen.

Ester Van Oostveldt.

---

*Meer informatie over dit onderwerp is te vinden in het Sociaal Compendium 14-15, hét standaardwerk van het Belgisch arbeids- en socialezekerheidsrecht ([www.sociaalcompendium.be](http://www.sociaalcompendium.be))*

---

Zie, voor een sociaaljuridische duiding van wat de media dagelijks brengen, ook:  [WikiSoc](#)